



Datum

2022-12-13

Diarienum (äberopas)

A005.071/2022

Saknr

131

Polismyndigheten
Region Väst

Sammanträde med regionpolisrådet i polisregion Väst

Datum för mötet

2022-12-13

Klockan

13.00-16.15

Plats

Ernst Fontells plats, Göteborg, mötesrum Vänern,

Kallade

Klas Johansson, regionpolischef

Marina Johansson (s)

Monica Hanson (s)

Pierre Rydén (s)

Åke Eliasson (s)

Charlotte Nordström (m)

Elisabet Babic (m)

Per-Håkan Eklund (sd)

Stina Isaksson (sd)

Caroline Frodin (sd)

Peter Heie (c)

Kalle Bäck (kd)

Frida Tånghag (v)

Birgitta Ling Fransson (l)

Peter Sögaard (mp)

Närvarande ledamöter

Klas Johansson, regionpolischef

Åke Eliasson (s)

Per-Håkan Eklund (sd)

Stina Isaksson (sd)

Kalle Bäck (kd)

Birgitta Ling Fransson (l)

Peter Heie (c)

Pierre Rydén (s)

Övriga närvarande

Robert Karlsson, biträdande regionpolischef

Morgan Orvenholt, regionkanslichef

Lars Heimbrand, regionkansli Väst

Asbjörg Strand, EA Väst

Tove Gustafsson, regionkansli Väst

Johan Nilvè, HR Väst

Ulf Mörkås, SU

Lena Matthijs, polismästare, universitetsadjunkt

Victoria Ahmadzai, handläggare

nt de #.

1 Inledning samt fastställande av dagordning

Punkten 2.3 utgår. Dagordningen fastställs.

1.1 Föregående protokoll

På sidan 4 finns en felaktig skrivning under punkt 2.3. Charlotte Nordström har inte varit ersättare i polisstyrelsen under 24 års tid utan istället innehaft olika roller i polisstyrelsen/ regionpolisrådet under den tidsperioden. Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

1.2 Uttag av mötesjusterare

Åke Eliasson väljs till mötesjusterare.

2 Aktuella frågor

2.1 Viktiga polisiära frågor i regionen, aktuella händelser, lägesbild, ärenden m.m.

Klas Johansson inleder med att berätta om de senaste tillsättningarna i de högre ledningsskikten. Jörgen Thorén blir ny chef för PO Fyrbodol, idag LPO-chef för Hisingen. Morgan Orvenholt lämnar efter åtta år som regionkanslichef och Lars Eckerdal nuvarande chef i PO Fyrbodol tillträder som ny regionkanslichef. Vidare nämns arbetet mot gängvåldet i region Väst där bland annat fasteori, cylindermodell och områdespolisens delade lägesbilder är viktiga faktorer. Johansson talar vidare om det viktiga egeninitierade arbetet och omstarten efter pandemin med trafikkontrollerna och LAU. Insats har genomförts med fokus på A-traktorerna.

Polisen har även ett stort fokus på att återta brottsvinster och i det arbetet är samverkan med Kronofogdemyndigheten av vikt. På detta tema samverkade polisen i region Väst med åklagarmyndigheten på en gemensam konferens i höstas. Johansson förklarar vidare att vi nu kan se att vårt breda arbete, mot brott i nära relation (BiNR) i synnerhet, ger resultat då vi numera ligger runt 270 häktade varav 70-talet gängkopplingar mot normalt 180 häktade och vilken stor betydelse det har. Häkte och anstalter är fulla.

Ledamöterna diskuterar det aktuella operativa läget, gängkriminaliteten och region Västs förstärkningar runt om i landet. Även hur region Väst arbetar enligt en framgångsrik modell med PUG och lägesbilder som delas i hela verksamheten diskuteras.

Avslutningsvis nämner Johansson också regionens nya bild- och kamerasektion vilken är ett viktigt medel i vårt uppdrag och föredrar några nya tekniska lösningar inom kommunikationsverktyg. Förändrade arbetstider, den sk 8.2-listan, är ytterligare ett kraftfullt verktyg som säkerställer mer personal på de arbetspass det bäst behövs. Det är en modern arbetstidsförläggning som ger oss bättre kraft. Den nya arbetstidsförläggningen är ett bra exempel på en

smidig implementeringsprocess tack vare att medarbetarna involverades tidigt och igenom hela arbetet.

Robert Karlsson berättar att polisen har en hög operativ aktivitet och att många larm har inkommit på helger den senaste tiden. Polisen arbetar mycket med tvärgrupper inom gräns, trafik, områdespolisverksamhet samt med kronofogden. Karlsson berättar vidare att regionledningen tar emot justitieministern imorgon där region Väst kommer att visa sin modell i arbetet mot den grova brottsligheten. Modellen består av olika komponenter såsom hot spot-patrullering, underrättelsearbete, jakten på gärningspersonen, kamerateknik och lokal kompetens som förenas med tekniska experter. Dock förklarar Karlsson att det främst är arbetet med fasteori och cylindermodell som är det som skiljer Väst. Ledamöterna diskuterar lagstiftning och gängvåldet.

2.2 Verksamhet ekonomi och kompetens – verksamhetsuppföljning

Verksamhetsstyrning och analys – Tove Gustafsson

Gustafsson inleder med att konstatera att inkomna ärenden ökat något, främst skadegörelse- och tillgreppsbrott samt bedrägeri. Ökningen har främst skett på OPE (operative enheten) samt vid PKC (polisens kontaktcenter). Redovisade ärenden har minskat regionalt, den största minskning skedde inom tillgreppsbrott (ink i butik) samt skadegörelsebrott. Öppna ärenden har minskat marginellt, främst trafik- och narkotikabrott. Vålds- och bedrägeribrott står för den största ökningen. Ledamöterna diskuterar statistiken kopplat till utredningsresultaten samt brott mot barn och den nya brottsrubriceringen barnfridsbrott.

Ekonomi - Asbjörg Strand

Strand berättar att myndigheten nationellt nu har ett överskott om 900 miljoner kronor. Regionalt är siffran ett underskott om 42 miljoner per november. Detta bland annat beroende på höga personalkostnader. Inköp har gjorts av både möbler och varor och vissa inköp har tidigarelagts. Även rekryteringar är tidigarelagda. Strand berättar avslutningsvis att ett antal chefsdagar är genomförda samt att ett antal deltidspensioner har beviljats och att OB-beloppet nu är det samma oavsett personalkategori. Ledamöterna diskuterar OB-beloppet och ställer frågor om kostnader kopplat till pension.

HR Väst – Johan Nilvé

Nilvé inleder med att berätta att region Väst nu har nära 5 400 anställda. Runt 53 % av regionens resurser arbetar längst ut i verksamheten på lokalpolisområdesnivå. Tittar man på personalomsättningen så ligger den på 4,8 % och det är den lägsta siffran av alla regioner. Gällande antagning till polisutbildningen fyller Väst sin kvot och mer därtill. Endast en av 143 har tackat nej till sin plats.

2.3 Information från nationella insynsrådet – Charlotte Nordström

Punkten utgår.

2.4 Redovisning från SU, Ulf Mörkås

Mörkås berättar att SU nationellt får en ny chef i Martin Valfridsson från den 1 januari. Han är nuvarande chef för rikspolischefens kansli. Mörkås presenterar statistik för några år tillbaka i tiden. Antal ärenden steg från 2016 och det hänger samman med att myndigheten fått fler anställda. Tjänstefel är den största brottskategorin som anmäldes till SU under 2019.

Ärendeflödet steg ytterligare 2021 och det berodde bland annat på att ordningsvakter inkommer i statistiken då dessa ska utredas av SU vid begångna brott. Mörkås föredrar avslutningsvis några organisatoriska förändringar och även hur deras internationella arbete har utvecklats. Ledamöterna diskuterar dataintrång.

2.5 Redovisning från regionpolisrådets utskott för SU.

Åke Eliasson föredrar fyra skjutningar varav två med dödlig utgång. I bägge fallen gällde det psykiskt sjuka och självmordsbenägna personer som utsatt polisen för fara. Ledamöterna diskuterar utmaningar med psykiskt sjuka och psykisk ohälsa.

2.6 Information från GSD Väst, Lars-Erik Heimbrand

Heimbrand föredrar två ärenden om hemställan till PAN, bägge gäller oakt-samhet med utrustning. Ett yttrande i domstol gällande polis åtalad för bokfö-ringsbrott och en arrestvakt som är åtalad för mened. I bägge fallen yrkar PAN på skiljande av tjänst vid fällande dom.

3 Polisutbildningen vid Högskolan i Borås, Lena Matthijs, polismästare och universitetsadjunkt

Matthijs presenterar polisutbildningen vid högskolan i Borås som startade 2019. Med tre klasser på campus och tre klasser på distans. Höstterminen utökades respektive klasser till fyra i antalet. Från hösten 2022 finns en ny påbyggnad på kandidatnivå inom polisiärt arbete med inriktning brottsutredning. Matthijs visar även antagningsstatistik där polisutbildningen i Borås är bland de bästa i landet på att fylla sina utbildningsplatser. Våren 2021 var andelen kvinnor på polisutbildningen i Borås campus 57 % och på distans 46 %. De har en vision om att vara Sveriges bästa polisutbildning. De har goda förutsättningar i kompetenta och engagerade lärare samt unika och skraddarsydda övningsmiljöer inomhus.

4 Avslutning


Ordföranden Klas Johansson tackar för ett bra möte med stort engagemang och en önskar en god jul och ett gott nytt år samt tackar ledamöterna för dessa fyra år. Ledamöterna tackar för sig.

Vid protokollet:

Justeras



Victoria Ahmadzai



Klas Johansson



Just. Åke Eliasson