

Verksamhetsplan

2011



Polisen

Polismyndigheterna
i Kalmar och Kronobergs län



APG 191-974/11
A 191-837/11

FAKTA OM POLISMYNDIGHETERNA

Geografi och befolkning	Kronoberg	Kalmar
Antal Kommuner/Närpolisområden	8/3	12/2
Antal invånare (31 Sep 2010)	183 774	233 617
Andel befolkning av Riket	2 %	2,5 %
Areal, km ²	9426	11171
Invånare per km ²	19	21
Personal	Kronoberg	Kalmar
Antal anställda (dec 2009)	398	497
- poliser (varav antal kvinnor)	292 (73)	361 (69)
- civilanställda (varav kvinnor)	106 (80)	136 (98)
Antal Poliser per 100.000 inv.	158	154
Andel Poliser under 40 års ålder	43 %	33 %
Andel Poliser över 50 år och äldre	37 %	43 %
Sjukfrånvaro (källa: Årsredovisn. 2009)	3,3 %	3,3 %
Brottslighet	Kronoberg	Kalmar
Brottslighet (källa Brå 2009)		
- Totalt anmälda brott	18 059	22 156
- Brott per 100 000 invånare	9 885	9 488
- Brott mot person	3 725	5 089
- Brott mot person per 100 000	2 039	2 179
- Förmögenhetsbrott	13 694	16 045
- Tillgreppsbrott per 100 000	7 496	6 871
Anmälda brott per anställd polis	61	61
RPS Tertialredovisning T 1-2 2010 Brott per 100000 inv (rangordn ¹)	Kronoberg	Kalmar
B1- Våldsbrott	872 (21)	1098 (12)
B1- Tillgreppsbrott	2943 (7)	2 609 (14)
- varav inbrott i bostad	277 (5)	208 (13)
B1 - Skadegörelse	703 (16)	684 (19)
B2 - Trafikbrott	1133 (16)	1 377 (5)
B2 - Narkotikabrott	464 (16)	420 (19)
B3 - Tillgrepp i butik	398 (8)	274 (20)
Händelserapporter Prio 1-6 (2010)	46 086	44 644

¹ Rangordning i Riket. Antal brott per 100.000 invånare. Trafik- och narkotikabrott är i huvudsak brott som är initierade av polisen.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1.	Länspolismästarens inledning	4
2.	Polisstyrelsens inriktning.....	4
	En lokalt förankrad polisverksamhet	4
	Våld i offentlig miljö.....	5
	Unga lagöverträdare	5
3.	Sydsamverkan	5
	Kriminalunderrättelsearbete m.m.	5
	Planlagda insatser	5
4.	Verksamhetsstyrning.....	6
4.1	Förbättrat verksamhetsresultat genom god resultatkultur	7
4.1.1.	<u>Planlagd verksamhet</u>	7
4.1.2.	<u>Produktionsflödeskontroll</u>	7
4.2	Extern riskhantering och intern riskbild	7
4.3	Polisens värdegrund	8
5.	Stödverksamhet är grundläggande för att nå goda resultat	8
5.1	Rättstillämpningen ska vara rättssäker, enhetlig och effektiv	8
5.2	Rätt person med rätt kompetens på rätt plats	9
5.3	Arbetsmiljöarbete	9
5.4	Miljöledningsarbete	10
5.5	Kommunikation.....	10
5.6	Verksamhetsskydd	10
6.	Förebygga och utreda brott.....	11
6.1	Samverkan	11
6.2	Mängdbrottslighet	11
6.3	Unga lagöverträdare och ungdomar i riskzon.....	11
6.4	Brottsoffer- och personsäkerhetsarbete	11
6.5	IT-forensisk verksamhet	12
6.6	Brott och verksamhet med särskilt fokus	12
6.6.1	<u>Våld i offentlig miljö</u>	12
6.6.2	<u>Tillgrepp genom inbrott</u>	12
6.6.3	<u>Brott i nära relation</u>	13
6.6.4	<u>Trafiksäkerhet</u>	13
6.6.5	<u>Narkotikabrott</u>	14
6.6.6	<u>Gränskontroll och utlänningsverksamhet</u>	15
6.6.7	<u>Grova våldsbrott</u>	15
6.6.8	<u>Grov organiserad och systemhotande brottslighet</u>	15
7.	Service och polisrätt	15
7.1	Krisberedskap	16
8.	Ekonomi	16
	Bilaga I – Prel. budget Kronobergs län	17
	Bilaga II – Prel. Budget Kalmar län	18
	Bilaga III - Noter	19
	Bilaga IV - Begreppsförklaringar	20

1. Länspolismästarens inledning

Under de närmaste åren kommer mycket att hända inom Polisen. Bland annat kommer organisationen vad avser myndighetsstrukturen troligen att förändras. Exakt hur denna förändring kommer att genomföras eller se ut vet vi inget om idag. Det enda som vi med säkerhet vet är att en förändring med stor sannolikhet kommer att ske.

Polismyndigheten i Kalmar län och Polismyndigheten i Kronobergs län (KroKa) har genom sitt fördjupade samarbete valt att gå före och påverka utvecklingen i stället för att bara passivt påverkas av den. Inom KroKa har vi många ambitioner, bl.a. att samma arbetsuppgift inte ska behöva utföras mer än en gång om det inte anses som absolut nödvändigt. Den verksamhetsplan som tagits fram gemensamt och som beslutats av de båda polisstyrelserna är ett gott exempel på den fördjupade samverkan.

Den största utmaningen för oss under 2011 är nog att få den gemensamma ledningscentralen att fungera väl. Här har alla vi som finns inom KroKa ett gemensamt ansvar och jag är övertygad om att alla kommer att ta det ansvaret.

Under 2011 kommer resultatutvecklingen inom Polisen att vara än mer i fokus. Så kommer det att vara på nationell nivå men även lokalt här hos oss. Uppföljning av verksamheten kommer att vara en naturlig del av vardagen på alla nivåer. De båda polisstyrelserna har i verksamhetsplanen fattat beslut om ett antal mål och inriktningar som ska uppfyllas under 2011. Genom att uppfylla dessa mål bidrar vi inom KroKa med vår del till Polisens samlade verksamhetsresultat under 2011.

Mycket resurser har tillförts Polisen under de senaste åren och delar av dessa resurser har även tillförts KroKa. Förutsättningarna för oss att visa ett bra verksamhetsresultat är därför goda. Men trots att vi har blivit fler medarbetare inom Polisen så är det fortfarande varje enskild medarbetares engagemang och personliga ansvarstagande som är avgörande för hur väl vi kommer att uppfylla de mål som polisstyrelserna har beslutat om.

Trots att vi har olika utgångspunkter och förutsättningar när vi drar vårt strå till stacken så bidrar vi alla med vår del. Vi är alla lika viktiga för helheten.



Anders Kjaersgaard
Länspolismästare

2. Polisstyrelsens inriktning

Polismyndigheterna i Kalmar och Kronobergs län ska bidra till att minska brottsligheten genom egna insatser och aktiv medverkan i samhällets gemensamma brottsförebyggande arbete. Den brottsutredande verksamheten förväntas utreda och redovisa betydligt fler mängdbrott. Arbetet ska kännetecknas av hög tillgänglighet, gott bemötande och korta handläggningstider.

En lokalt förankrad polisverksamhet

En grundläggande förutsättning för att öka människors trygghet och stärka polisens förtroende är ett nära samarbete i lokalsamhället. Ett viktigt moment är att följa upp och utveckla de samarbetsavtal som har träffats mellan polismyndigheterna och kommunerna. Samarbetsavtalen är ett av flera strategiska underlag för vårt gemensamma arbete med kommunerna.

Våld i offentlig miljö

Polismyndigheterna ska fortsätta arbeta systematiskt mot våld och missbruk av alkohol och andra droger i de offentliga miljöerna. Polismyndigheterna ska använda etablerade metoder och fortsätta utveckla arbetet enligt evidensbaserade metoder så att ordningsläget förbättras i syfte att minska krog- och gaturelaterat våld.

Unga lagöverträdare

En tredje inriktning är verksamheter för ungdomar som genomförs för att förebygga nyrekrytering till brottslighet, avbryta kriminella beteenden samt stärkta utredningsaktiviteter, som ska leda till snabb lagföring av ungdomar. Myndigheterna har under ett antal år arbetat med fokus mot ungdomars drog- och alkoholvanor, vilket bland annat har gett tydliga och positiva effekter på ungdomsvåldet i den offentliga miljön. Arbetet mot droger ska fortsätta med utgångspunkt från de goda erfarenheter som Kronobergsmodellen har bidragit till, med snabba och relevanta reaktioner mot ungdomars alkohol och droganvändning såväl som när dessa begår annan brottslighet.

3. Sydsamverkan

Polismyndigheterna inom Sydsamverkan har tagit fram gemensamma operativa mål och inriktningar för verksamheten år 2011. De gemensamma operativa målen ska vara en stående punkt på dagordningen vid Regionala operativa ledningsgruppens möten. Myndigheternas operativa chefer ansvarar för att insatserna följs upp och redovisas till Sydsamverkans ledningsgrupp. Beträffande Sydsamverkans övriga gemensamma verksamhetsmål, hänvisas till Samverkansinriktning för Sydsamverkan 2011.

Kriminalunderrättelsearbete m.m.

Kriminalunderrättelsetjänsten ska bidra till en förbättrad lägesbild och ta fram en rapport över ideologiskt motiverad brottslighet. Kriminalunderrättelsearbetet på Internet ska utvecklas med större fokus mot mängdbrott, som till exempel bedrägeri- och häleribrott. Resurserna för spänning på Internet ska förstärkas och samordnas som ett led i att stärka arbetet mot den tilltagande IT-brottsligheten.

Planlagda insatser

Myndigheterna ska under året genomföra ett antal gemensamma planlagda och underrättelseledda insatser riktade mot mängdbrottsrelaterade seriebrott, trafiksäkerhetsarbetet och alkoholrelaterat våld i offentlig miljö. Insatserna ska planeras med utgångspunkt från den gemensamma omvärldsanalysen och tillgänglig underrättelseinformation.

Mål

- Myndigheterna ska genomföra minst sex gemensamma planlagda och underrättelseledda insatser riktade mot mängdbrottsrelaterade seriebrott.
 - minst två insatser mot bostadsinbrott
 - minst två insatser mot åldringsbrott
 - minst en insats mot narkotikabrott
- I syfte att minska antalet dödade och skadade och öka tryggheten i trafiken ska minst fyra gemensamma planlagda insatser i trafiksäkerhetsarbetet genomföras.
 - minst två insatser med fokus på alkohol och droger i trafiken (SMADIT)
 - minst två insatser med fokus på säkerhetsanordningar i fordon

- För att begränsa tillgången på så kallad svartsprit bland ungdomar och minska det nöjesrelaterade våldet, ska gemensamma planlagda och underrättelseledda insatser som riktas mot alkoholrelaterat våld i offentlig miljö.
 - minst sex insatser mot illegal alkoholförsel via hamnarna i Sydsamverkansområdet samt via Öresundsbron. Samverkan ska med Tullverket och andra samverkande myndigheter.

4. Verksamhetsstyrning

Polisen har ett viktigt uppdrag och det finns högt ställda förväntningar och krav på den verksamhet som bedrivs såväl från medborgare som riksdag och regering samt kommuner och andra aktörer. Utifrån regeringens krav och mot bakgrund av de resurstillskott som kommit polisen till del finns det ett ansvar för att effektivisera verksamheten och förbättra verksamhetsresultaten. Detta innebär att polisens organisation och ledningsstruktur betonas, att uppföljningen av verksamheten ska utvecklas och att Polisen ska sträva mot att bli en lärande organisation. Polisens uppdrag regleras genom olika lagar och förordningar², vissa övergripande och vissa mer specifika.

Genom polisens planeringsförutsättningar utvecklas och preciseras de mål³ och riktlinjer som riksdag och regering lägger fast. Verksamhetsplanen grundar sig även på Rikspolischefens långsiktiga inriktning där de viktigaste utmaningarna för Polisens verksamhet är att;

- Våldet ska minska
- Fler mängdbrott ska klaras upp
- Organiserad brottslighet ska bekämpas
- Ungdomars brottslighet ska vara i fokus
- Brott i nära relation ska utredas bättre
- Trafiken ska bli säkrare
- Narkotikan ska bekämpas.

I fem punkter sammanfattar Rikspolischefen de mål som ska uppnås de kommande åren;

- Färre brott ska begås
- Fler brott ska klaras upp
- Människor ska känna sig trygga
- Vi ska bli synligare
- Förtroendet ska vårdas och stärkas.

Utöver Rikspolischefens inriktning betonas även i planeringsförutsättningarna vikten av att förbättra verksamhetsresultat genom utvecklingen av en god resultatkultur, där tidigare resultat och annan kunskap ska utgöra grunden för den kommande planeringen. Myndighetens verksamhetsplan är ledningens viktigaste dokument för att tydliggöra den ledning och styrning som krävs för att fullfölja det ansvar som vilar på Polisen.

² Polislagen (1984:387), polisförordningen (1998:1558, förordningen (1989:773) med instruktion för Rikspolisstyrelsen.

³ De kvantitativa målen är framtagna genom skriftlig dialog mellan polismyndigheterna och Rikspolisstyrelsen där varje polismyndighet har fått bedöma sitt bidrag till det kvantitativa målområdet.

4.1 Förbättrat verksamhetsresultat genom god resultatkultur

Resultaten inom vissa målområden är vikande och det kommer att krävas tydligare ledning och styrning av verksamheten för att höja nivån, öka kvaliteten och effektivisera produktionen. En väl fungerande ledning och styrning i verksamheten bidrar till att alla känner till och följer de mål, normer och värderingar som finns. Genom kontinuerlig dialog mellan medarbetare och chefer/arbetsledare ska ansvaret för verksamhetsresultaten tydliggöras. En kontinuerlig dialog innebär också att en god resultatkultur utvecklas och återkoppling till medarbetare bidrar till arbetstillfredsställelse, utveckling av verksamheten samt att alla blir synliggjorda och uppmärksammade i organisationen. Chefers dialog och återkoppling till medarbetarna ska vara tydlig och genomföras kontinuerligt på ett systematiskt och strukturerat sätt. Som medarbetare har man ansvar för att förbättra och utveckla verksamheten i enlighet med det uppdrag vi har och inte minst utifrån den gemensamma värdegrunden. Det är våra gemensamma insatser som är avgörande för verksamhetens resultat.

Mål

- Produktionsmål ska sättas upp vid samtliga enheter/team

4.1.1. Planlagd verksamhet

Förundersökningsledare och yttre befäl (samt i förekommande fall enhetschefer, närpolischefer, närpolisbefäl, spaningsledare m.fl.) ska ansvara för att planera, genomföra, kontrollera och följa upp ärenden och aktiviteter. Polisverksamheten ska i högre utsträckning planläggas enligt de metoder och rutiner som anges i Polisens underrättelsemodell (PUM) och Polisens nationella utredningskoncept (PNU). Planeringsverktyget PUM-A som integreras med system för personal- och arbetstidsplanering ska användas för att planera och genomföra planlagd linjeverksamhet, planlagda insatser, särskild händelse samt utrednings- och utbildningsinsatser. För att nå uppsatta mål ska myndighetens resurser vara tillgängliga vid rätt tid och på rätt plats i förhållande till verksamhetens behov. Verksamheten ska planeras med beaktande av de nationella riktlinjerna för arbetstider.

4.1.2 Produktionsflödeskontroll

För att nå en jämnare och högre produktion och bättre kontroll på ärendeflödet i öppna ärenden, ska utarbetade rutiner och handböcker följas samt följande åtgärder vidtas:

- Statuskontroller av ärenden ska genomföras i varje förundersökningsledares ansvarsområde minst en gång per månad.
- Produktionsriktvärden ska sättas upp för alla enheter, och särskilt avse ärendeflödeshantering samt kontroll av antalet och andelen gamla ärenden.
- Medarbetare som arbetar i de olika verksamheterna ska fortlöpande få återkoppling kring sin arbetsprestation.

Mål

- Ärendebalansen (inklusive trafikärenden) under året får uppgå till maximalt 12 %

4.2 Extern riskhantering och intern riskbild

I myndighetsförordningen finns generella bestämmelser som rör ledning och styrning. I förordningen anges att ledningen för en myndighet ansvarar för att verksamheten bedrivs effektivt, enligt gällande rätt och enligt förpliktelser som följer av Sveriges medlemskap i Europeiska unionen, med en tillförlitlig och rättvisande redovisning samt med god hushållning av statens medel. I förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll finns bestämmelser

som syftar till att myndigheten med rimlig säkerhet fullgör de krav som bland annat framgår av myndighetsförordningen⁴. Kontinuerliga bedömningar avseende konsekvenser av beslut utifrån de fyra kraven ska göras.

Intern styrning och kontroll ska vara en naturlig del av verksamhetens ledning och styrning. Årligen görs en sammanställning i form av en självutvärdering för att strukturerat bedöma verksamhetens möjligheter och brister i relation till våra åtaganden. För de brister som uppmärksammas upprättas en plan för kontrollåtgärder. Rättssäkerhet, kvalitet och effektivitet följs även upp och bedöms genom en handlingsplan för internkontroll samt vid behov i form av rutiner och handböcker. Utöver detta sker en uppföljning genom resultatdialoger på olika nivåer i organisationen samt genom individuell uppföljning med bäring på såväl nationella som lokala mål i verksamhetsplanen.

4.3 Polisens värdegrund

Enligt den gemensamt framtagna värdegrunden ska vi vara engagerade, effektiva och tillgängliga. Våra värden ska vara grunden i organisationens kultur och visa hur vi vill uppfattas och vad vi vill kännetecknas av. Värdena ska vara vägledande för vårt förhållningssätt, bemötande och agerande i olika situationer, både som individer och som organisation internt och externt. Genom att allmänheten bemöts med yrkesskicklighet och respekt kan allmänhetens förtroende för polisen bibehållas och förstärkas.

När det gäller kränkande yttranden och beteenden råder det nolltolerans i myndigheterna. Som chef/arbetsledare har man ett ansvar för att vara tydlig med att sätta gränser, rätta till felbeteenden och stödja de som säger ifrån. Nationella policys såsom värdegrund, medarbetarpolicy med mera ska implementeras i organisationen genom personalansvariga chefers dialoger med sina medarbetare och med hjälp av myndighetens expertfunktioner. Som medarbetare ska vi genom attityder och beteenden visa att allas lika värde värnas och att vi strävar efter att skapa goda resultat.



The image shows a poster titled "Polisens värdegrund" (The Police's Value Foundation). It features the Swedish coat of arms and the word "Polisen" (The Police). Below the title, there is a large grey rectangular area. The text on the poster describes the police's mission and lists three core values: Engagerade (Engaged), Effektiva (Effective), and Tillgängliga (Accessible).

Polisens värdegrund 

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

- Engagerade** – med ansvar och respekt. Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.
- Effektiva** – för resultat och utveckling. Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.
- Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra. Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

www.polisen.se

5. Stödverksamhet är grundläggande för att nå goda resultat

En väl fungerande och effektiv stödverksamhet är en förutsättning för att leva upp till de krav som riksdag och regering ställer. Oberoende av verksamhet är beroendet till en väl fungerande stödverksamhet stort, oavsett om det handlar om att förebygga brott, utreda brott eller leva upp till serviceåtaganden.

5.1 Rättstillämpningen ska vara rättssäker, enhetlig och effektiv

Myndigheten ska noggrant följa rättsutvecklingen och sträva efter en rättstillämpning som tillgodoser intresset av likabehandling och därmed innebär en verksamhet vilken är förutsäg-

⁴ Här ställs även krav i förhållande till förordningen om årsredovisning och budgetunderlag samt säkerhets- skyddsförordningen.

bar för den enskilde. Verksamheten ska samtidigt vara rättssäker för den personal som utför den. I arbetet med att skapa en rättssäker verksamhet utgör den plan för kontrollåtgärder som tas fram en viktig grund för kvalitetssäkring och riskhantering. Av särskild vikt är att utveckla och säkra arbetet med rättstillämpning inom ramen för den utvidgade samverkan mellan polismyndigheterna.

5.2 Rätt person med rätt kompetens på rätt plats

Kompetensförsörjningen har under senare år präglats av ett alltjämt pågående generationsskifte vilket på kort tid har medfört en kraftig förnying av poliskåren och som under 2011 fortsätter genom tillskott av ytterligare aspiranter⁵. Rekrytering, utbildning, kompetensöverföring och kompetensväxling måste planeras i ett långsiktigt perspektiv. Utbildningsplanering ska ske inom ramen för vad nationella, regionala och lokala möjligheter ger, i detta sammanhang utgör det virtuella kompetenscentrat i Sydsamverkans regi en viktig del. Myndighetens rekrytering ska utgå från Polisens rekryteringsprocess med särskild betoning på utarbetad kompetensprofil.

Arbetet med att stärka och utveckla arbetsgivar- och arbetsledarrollen ska fortsätta. Detta kräver en god samverkan med fackliga organisationer, ett arbete som underlättas genom de samverkansavtal som finns inom respektive myndighet. Arbetet med ledarskapsfrågor ska fortgå inom ramen för nationella utbildningsprogram för ledarskapsutvecklingen och ledarskapsförsörjningen samt i övrigt utifrån egna lokala behovsprövade insatser bland annat med syfte att stärka arbetsledar- och arbetsgivarrollen.

Processen för lönebildning ska inom ramen för gällande kollektivavtal ske på ett sådant sätt att den stöder verksamheten. Grunden för detta är individuell lönesättning.

Myndigheterna inom Sydsamverkan ska ta fram en uppdaterad handlingsplan för mångfald och likabehandling utifrån den nya diskrimineringslagstiftningen med syfte att förbättra myndigheternas mångfalds-, jämställdhets- och likabehandlingsarbete.

Mål

- En lokal kompetensutvecklingsplan ska vara upprättad senast den 1 mars 2011 med utgångspunkt i ekonomiska ramar och verksamhetens prioriterade behov under 2011
- En gemensam HR-enhet ska etableras under 2011 och vara ett stöd till verksamheten genom att samordna, utveckla och följa upp HR-processerna.

5.3 Arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljön inom myndigheterna uppfattas som god, men kräver ett fortsatt utvecklings- och informationsarbete vad gäller bland annat utvecklingen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta för att än mer etablera arbetsmiljöansvaret hos personalansvariga chefer. Nationella riktlinjer för arbetstider har utarbetats vilka utgör stöd för myndighetens planering av verksamheten. Medarbetarnas insatser är avgörande för verksamhetsresultaten. Varje anställd (medarbetare) har ansvar för att förbättra och utveckla verksamheten och på så sätt bidra till en god arbetsmiljö. En nationell medarbetarenkät har genomförts under 2010. Myndigheternas resultat från enkäten ska brytas ner och utgöra ett delunderlag för fortsatt arbete med arbetsmiljöfrågor.

Mål

- Varje medarbetare ska ha erhållit minst ett utvecklingssamtal under året där det bland annat ska ingå individuell utvecklingsplanering, arbetsmiljö och verksamhetsfrågor
- Formella rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska tillämpas fullt ut under året
- Sjukfrånvaron ska ej överstiga 3 %

⁵ Antalet fördelade nya polisaspiranter under 2011 är för Kronobergs län 14 och Kalmar län 16.

5.4 Miljöledningsarbete

Miljöledningssystem ska användas i statlig förvaltning i syfte att integrera miljöhänsyn i den ordinarie verksamheten samt ständigt förbättra miljöarbetet. Miljöledningsarbetet ska fokusera på betydande miljöaspekter inom verksamheten, i Polisens fall bland annat resor och transporter samt elförbrukning i lokaler. Varje polismyndighet ska fastställa minst ett mål inom något av dessa båda områden och genomföra aktiviteter för att minska sin miljöpåverkan där.

Polismyndigheterna i Kalmar och Kronoberg ska fortsätta uppbyggnaden av sitt miljöledningssystem i samverkan med myndigheterna i Skåne och Blekinge. Inte minst i arbetet med den fördjupade samverkan mellan Kalmar och Kronoberg ska användandet av video- och telefonkonferenser uppmuntras, liksom nyttjandet av tåg och andra kollektiva färdmedel.

MÅL

- Andelen resor med bil och flyg ska minska till förmån för resor med tåg och andra kollektiva färdmedel.

5.5 Kommunikation

Polisen ska arbeta utifrån de gemensamma riktlinjer för kommunikation som har tagits fram av RPS i samarbete med polismyndigheterna. Strävan är att metoder och verktyg för kommunikation ska öka Polisens möjligheter att nå ut med budskap och att målen för verksamheten nås. Extern kommunikation ska ha målet att förmedla en tydlig och relevant bild av Polisens uppgift, verksamhet och resultat samt värna och stärka förtroendet för Polisen. Internt ska kommunikationen bidra till att skapa förståelse för verksamheten och dess mål. Alla medarbetare har ett ansvar att hålla sig själva informerade och att kommunicera med andra kring Polisen och verksamheten. Det är viktigt att den kommunikativa kompetens som behövs finns i organisationen.

De elektroniska kanalerna – Intrapolis och Polisen.se – ska användas planerat och samordnat för att nå aktuella målgrupper och öka Polisens tillgänglighet. Polisen ska också verka för att utveckla sin närvara i sociala medier.

5.6 Verksamhetsskydd

Polisens förmåga att planera och genomföra sina arbetsuppgifter utan störningar förutsätter att ett anpassat och ändamålsenligt verksamhetsskydd finns för myndigheternas fyra tillgångar; medarbetare, information, utrustning och lokaler. Polisen ska uppfattas som en säkerhetsmedveten organisation, såväl internt som externt.

Under 2011 ska verksamhetsskyddet för polismyndigheterna i Kalmar och Kronobergs län utvecklas och effektiviseras i samverkan för att förbättra befintligt verksamhetsskydd. Verksamhetsskyddet i Kronoberg och Kalmar län ska vara en del av vardagen för alla medarbetare.

Ledning och styrning av verksamhetsskyddet ska utgå från verksamhetens behov och stödja förmågan att planera och utföra Polisens uppdrag. Medarbetarna ska fortlöpande erhålla lämplig information och utbildning inom området verksamhetsskydd.

Mål

- Verksamhetsskyddet för polismyndigheterna i Kalmar och Kronobergs län ska under 2011 utarbetas och utveckla gemensamma planer och rutiner inom verksamhetsskyddsområdet⁶.

⁶ Avser att säkerställa kompetens hos medarbetare rörande trakasserier, våld eller hot om våld inom ramen för verksamhetsuppdraget, hantering av myndigheternas information, skydda av lokaler och utrustning, inarbetad metod för identifiering av risk och sårbarheter i verksamheten, hantering av incidenter samt kontinuerlig uppföljning av beslutade säkerhetsåtgärder för att säkerställa säkerhetsnivåerna.

6. Förebygga och utreda brott

Nationellt, regionalt och lokalt fastställs inriktningen för verksamheten genom mål, strategier och metoder. Syftet är att bidra till en positiv resultatutveckling och en förbättrad situation för den som utsätts för brott. I detta avsnitt återfinns de grundläggande inriktningsområdena och kompletterande mål för verksamhetsområdena brottsförebyggande arbete (BF) samt utredning och lagföring (UL).

6.1 Samverkan

I arbetet med att öka människors trygghet, och att förebygga och utreda brottslighet ska samarbetet med kommuner, skolor och organisationer ges en viktig plats. Polismyndigheterna ska arbeta för att samverka med kommunerna fördjupas, främst vad avser gemensamma ärenden med skola och socialförvaltning. Framtagande av en gemensam lägesbild bidrar till att skapa förståelse för vilka problem som finns lokalt och därmed möjligheterna att mer effektivt kunna styra resurser och metoder mot de områden som påverkar människors trygghet.

Trygghetsskapande perspektivet och medborgarnas uppfattning om trygghetssituationen, vilket bland annat framgår av trygghetsundersökningar, ska vara en naturlig del i planeringen och genomförandet av verksamheten.

6.2 Mängdbrottslighet

Denna typ av brott har stor påverkan i vardagen för de drabbade brottsoffren varför det är viktigt att brotten hanteras effektivt och med höga krav på rättsäkerhet. Det finns ett generellt krav på ökad uppkläring och nedkortade totala handläggningstider vilket ställer krav på ökad effektivitet och förbättrad samverkan inom och mellan myndigheter. I linje med PNU är det viktigt att utredningsarbetet i största möjliga utsträckning sker i nära anslutning till brottet och att beslut om den fortsatta handläggningen fattas skyndsamt. Antalet överlämnanden av ärenden inom och mellan brottsutredande myndigheter ska minska.

6.3 Unga lagöverträdare och ungdomar i riskzon

Brott som begås av och mot unga ska sättas i särskilt fokus. Myndigheternas arbete ska bidra till att minska nyrekrytering till brottslighet och att ungdomar som fastnat i kriminalitet uppmuntras att ändra sin livsstil. I det utredande arbetet ska resurserna prioriteras så att de lagstadgade tidsfristerna kan hållas i ärenden där ungdomar är gärningsmän och/eller målsägande, varför ungdomsverksamheten måste anpassas och rutiner utvecklas för att klara av detta.

MÅL

- Polismyndigheterna ska genomföra planlagda alkoholrelaterade insatser inriktade mot ungdom under 20 år i samtliga kommuner.

6.4 Brottsoffer- och personsäkerhetsarbete

Genom ett väl fungerande brottsofferarbete underlättas den brottsutsattes situation och bidrar samtidigt till en ökad effektivitet i det brottsbekämpande arbetet. Inte minst då Polisen ofta är den första kontakten ett brottsoffer har med rättsprocessen. Samtidigt är det viktigt att hot och våld mot människor inte utgör ett hinder i det brottsbekämpande arbetet och blir ett hot mot en effektiv rättsskipning. De lokala och nationella brottsofferundersökningarna ska utgöra ett underlag för att ta fram åtgärder som bidrar till att andelen brottsoffer som är nöjda med Polisens arbete ökar. Arbetet ska ske i nära samverkan med andra relevanta aktörer och myndighetens brottsoffersamordnare utgör här nyckelpersoner. Kunskaper om upprepad utsatthet ska användas för att identifiera och förebygga nya brott. Strukturerade hot- och riskbedömningar

enligt SARA-, PATRIARK, SAM och CHECK 10+ är viktiga verktyg för att bedöma vilka personer som löper risk för upprepad utsatthet. I arbetet med riskbedömningar ska de nationella Riktlinjer för polisiär riskanalys vid våld på individnivå användas⁷.

Det lokala personsäkerhetsarbetet avlastar utredningsverksamheten och bidrar till effektivare och mer objektivt utredningsarbete. Polisen ska med stöd av hot- och riskbedömningar skydda hotade personer i samhället såväl som egna medarbetare som utsätts för hot.

MÅL	
•	Polismyndigheterna ska under 2011 etablera gemensamma arbetsmetoder och rutiner för arbetet med brottsoffer och personsäkerhetsfrågor, för att samordna, kvalitetssäkra, utveckla och följa upp verksamheten.

6.5 IT-forensisk verksamhet

Snabba förändringar på IT- och kommunikationsområdet ställer höga krav på kunskap och flexibilitet inom polisen. Det är därför viktigt att anpassa resurs och kompetens för att identifiera och hantera en diversifierad och växande mängd dator- och telefonrelaterat material. Myndigheterna ska förstärka och samordna resurserna för IT forensisk verksamhet.

6.6 Brott och verksamhet med särskilt fokus

Rikspolisstyrelsen fastställer mål för det brottsförebyggande arbete och arbetet med utredning och lagföring. Målen ska beaktas utifrån de grundläggande förutsättningarna ovan och mot de strategier och metoder som beskrivs inom ramen för respektive målområde. I de fall det bedömts som viktigt och nödvändigt har de nationella målen kompletterats med regionala mål för arbetet i Sydsamverkan och myndighetsspecifika lokala mål. Verksamhetsplanen kompletteras med den löpande verksamhetens mål som följer av t ex handlingsplaner och planlagd verksamhet.

6.6.1 Våld i offentlig miljö

En av Polisens viktigaste uppgifter är att förebygga och ingripa mot brottslighet som riktas mot människors liv och hälsa, en del av dessa brott utgörs av våld i offentlig miljö. En viktig framgångsfaktor för att minska antalet brott som begås är ett fortsatt arbete enligt Kronobergsmodellen tillsammans med hög polisiär närvaro i centrummiljöer på frekventa tider. Myndigheterna ska genomföra återkommande krogtillsyn och aktivt verka för samverkan med externa aktörer i det löpande arbetet och via projekt av olika slag till exempel STÖKFRITT. Detta arbete är betydelsefullt mot bakgrund av den ökande gruppen unga vuxna över 20 år.

MÅL		
	Antal anmälda brott	Andel redovisade ärenden till åklagare av inkomna
Kalmar	Max 940 brott	28 %
Kronoberg	Max 550 brott	30 %

6.6.2 Tillgrepp genom inbrott

Tillgreppsbroten står för en betydande del av den anmälda brottsligheten och bland dessa är ungefär hälften tillgrepp genom inbrott. Brottsstypen är många gånger integritetskränkande och

⁷ POA-400-1222/09

upprepad utsatthet är inte ovanlig. Ett ökat fokus på brottsamordning är därför av stor vikt. Även den operativa brottsanalysen ska användas för att öka förmågan att upptäcka brottsmönster och seriebrottslighet. En framgångsfaktor för att klara upp fler brott är att förbättra och öka spårsäkringen på brottsplatser. Poliser i yttre tjänst ska ha tillräcklig kompetens för att göra enklare spårsäkringar. Mer kvalificerade och omfattande brottsplatsundersökningar ska kunna genomföras av brottsplatsundersökare i direkt anslutning till att brottet inträffat, antingen av lokal brottsplatsundersökare (LOKUS) eller genom kriminaltekniker. Som ytterligare framgångsfaktorer är det viktigt att arbetet utvecklas och bygger på metoder som finns avseende fokus på individer med en kriminell livsstil, åtgärder i bebyggelse och andra brottsförbyggande åtgärder.

MÅL			
	Andel redovisade ärenden till åklagare av antal inkomna ärenden	Andel ärenden med tillkommande misstänkt av antalet inkomna ärenden	Brottsplatsundersökning vid inbrott i bostad
Kalmar	7,0 %	5,5 %	Brottsplatsundersökning ska genomföras av lokal brottsplatsundersökare (LOKUS) eller kriminaltekniker vid minst 80 % av de anmälda inbrotten i bostad.
Kronoberg	5,5 %	4,0 %	

6.6.3 Brott i nära relation

Med brott i nära relation avses brott som utgår från närståendebegreppet i Brottsbalken, vilket avser person med vilken gärningsmannen har eller har haft ett förhållande med, barn till eller barn till person som gärningsmannen bor eller har bott tillsammans med, eller person som är nära släkt med gärningsmannen. Det allra viktigaste för denna typ av brott är att brottsutsatta människor vågar polisanmäla och sedan också fullfölja sin anmälan. För att en person som anmält brott ska känna sig säker och trygg är det viktigt med fortlöpande information om vad som händer i ärendet och under rättsprocessen.

För att förbättra utredningarnas kvalitet är det av stor betydelse att den yttre personalen har utredningskompetens för att kunna vidta korrekta inledande utredningsåtgärder, säkra bevis och dokumentation genom videokamera i så nära anslutning till brottet som möjligt. I utredningsarbetet beträffande brott mot barn är det särskilt angeläget att de lagstadgade fristerna kan hållas.

Centralt för ett framgångsrikt och effektivt utredningsarbete är att det finns en väl utvecklad samverkan med åklagare, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt andra relevanta aktörer. Rutiner för anmälan till socialnämnden enligt 14 kap.§1 socialtjänstlagen ska finnas. Brott i nära relation ska utredas skyndsamt vilket är särskilt viktigt vid utredning av brott mot barn där åtgärder ska vidtas så att lagstadgade tidsfrister hålls.

MÅL	
	Antal redovisade ärenden till åklagare
Kalmar	165
Kronoberg	120

6.6.4 Trafiksäkerhet

Polisens trafiksäkerhetsarbete syftar till att öka tryggheten i samhället genom att med kontroller och ökad synlighet förhindra att farliga situationer och regelbrott uppstår i trafiken.

Arbetet ska bidra till att minska antalet trafikolyckor med döda och skadade. Droger i trafiken är vanligt förekommande och leder inte sällan till olyckor. För att få största möjliga effekt i trafiksäkerhetsarbetet ska Polisen i samverkan med Trafikverket, Transportstyrelsen och andra aktörer ta fram analyser som underlag för insatser. Samtliga poliser i yttre tjänst ska delta aktivt i trafiksäkerhetsarbetet.

Prioriterade områden är hastighets- och nykterhetskontroller, insatser mot aggressiv körning samt kontroller av skyddsanordning. Vid kontrollverksamhet av hastigheter ska fokus läggas på hastighetsöverträdelser mellan 6-9 km/t då forskning visar att det sänker medelhastigheten. Alkoholutandningsprov ska i normalfallet utföras vid varje polisinitierat möte med förare av motordrivna fordon. Ertappade rattfyllerister ska erbjudas samtal med beroendevården. Kontroll av yrkestrafik innebär att specialistkompetens ska finnas i rätt omfattning för att nå fastställda nivåer.

I samband med kontroll av förare och fordon kan annan brottslighet uppmärksammas och därför måste den enskilde polisanställda ha god kunskap om de personer och brott som kan vara aktuella. Det finns även ett starkt samband mellan brottslig verksamhet och inblandning i trafikolyckor.

MÅL				
	Antal arbetsdagar ⁸	Farligt gods	Alkoholutandningsprov	Flygande inspektioner
Kalmar	17 370	250	57 200	70 % av inspektionerna ska avse tunga fordon och nyttofordon
Kronoberg	17 370	250	43 450	

6.6.5 Narkotikabrott

Det övergripande målet i regeringens narkotikahandlingsplan är ett narkotikafritt samhälle. Missbruk av narkotika är starkt kopplat till annan brottslighet och en kriminell livsstil. Narkotikabrott utgör även en viktig inkomstkälla för den grova organiserade brottsligheten. Det är av särskild vikt att åtgärder vidtas för att motverka ungdomars missbruk och i detta arbete sträva efter att minska tillgången på narkotiska preparat. De brottsbekämpande åtgärderna ska i första hand inriktas mot försäljning till ungdomar för att minska narkotikamissbruket och motverka att ungdomar utvecklar en kriminell livsstil. En växande grupp unga vuxna kan innebära risk för ökat bruk av narkotika, totalt sett, något som visat sig utifrån europeisk erfarenhet och framför allt rörande kokain.

MÅL		
	Antal anmälda överlåtelse av droger ska uppgå till minst:	Antalet ungdomar under 18 år misstänkta för innehav eller bruk av narkotika ska uppgå till minst:
Kalmar	50	50
Kronoberg	30	30

⁸ Målet har justerats ned jämfört med tidigare år. Transportstyrelsen ansvarar numera för kontroller av kör- och vilotider som sker i företags lokal, medan Polisen har ansvaret för sådana kontroller på vägarna.

6.6.6 Gränskontroll och utlänningsverksamhet

Polismyndigheterna ska ha rutiner och nödvändig kompetens för att genomföra inre utlänningskontroller som en del av det vardagliga polisarbetet. Det är också viktigt att planera för ett ökande antal avvísningar- och verkställighetsbeslut. Vid behov ska myndigheterna kunna införa gränskontroll vid inre gräns och därvid samverka med Tullverket och Kustbevakningen.

6.6.7 Grova våldsbrott

Årligen inträffar ett antal grova våldsbrott med eller utan dödlig utgång. För de inblandade innebär detta stora påfrestningar och ofta ett livslångt lidande, vilket ställer särskilt höga krav på Polisens förmåga att klara upp dessa brott. Detta innebär också stora krav på kompetens, effektivitet och förtroendeingivande arbete. För att säkerställa att grova våldsbrott utreds på ett kompetent och effektivt sätt ska varje polismyndighet ha en handlingsplan som säkerställer att utredningsarbetet bedrivs i enlighet med det nationella metodstödet för utredning av grova våldsbrott, andra grova brott eller särskilda händelser samt att etablera en gemensam beredskapsorganisation med utpekade särskilda resurser. Den gemensamma resursen ska kunna ta uppdrag inom respektive myndighet samt vid behov vara beredd att stödja närliggande myndigheter.

MÅL

- Polismyndigheterna ska senast den 31 mars 2011 fastställa en handlingsplan för utredning av grova brott. Under 2011 ska en gemensam beredskapsorganisation etableras samt personal som ska ingå i denna identifieras och utbildas.

6.6.8 Grov organiserad och systemhotande brottslighet

Grov organiserad brottslighet är ett allvarligt hot mot samhället, inte minst när den tar sig uttryck i systemhotande brottslighet. Underrättelseverksamhet ska fortsätta att utvecklas för att säkerställa ett samordnat och effektivt underrättelseflöde mellan lokal, regional och nationell nivå. För att säkerställa en effektiv och uthållig bekämpning av den grova organiserade brottsligheten ska Polisens insatser präglas av arbete på bred front i samverkan med berörda myndigheter.

Arbetet ska inriktas mot särskilt utpekade personer och organisationer vilka genom underrättelseuppgifter har visat sig vara nyckelpersoner eller huvudorganisationer för verksamheten inom denna typ av brottslighet. Polisen ska försvåra nyrekryteringen av ungdomar till kriminella nätverk och försvåra för särskilt utpekade personer att verka i dessa nätverk. Stor vikt ska läggas vid att återta brottsvinster i syfte att försvåra för fortsatt brottslighet, minska incitament för brottsligheten och motverka nyrekrytering till de kriminella grupperingarna.

MÅL

- Förutsättningarna för att bedriva grov och organiserad brottslighet i Sverige ska försvåras

7. Service och polisrätt

En betydande del av allmänhetens kontakt med Polisen sker inom ramen för polisrättsärenden och vid mottagning och registrering av brottsanmälningar. God tillgänglighet, bra bemötande samt korrekt och effektiv ärendehandläggning inom detta område är därför av stor betydelse för allmänhetens förtroende för Polisen. Polisen ska öka sin förmåga att handlägga polisrättsärenden på ett effektivt, enhetligt och rättssäkert sätt.

Under 2011 ska handläggningen av vapenärenden samordnas i ett gemensamt arbetsflöde som en del i det fördjupade samarbetet mellan polismyndigheterna i Kalmar och Kronoberg. Denna process innebär i sig en genomlysning av verksamheten för att uppnå en mer enhetlig och rationell ärendehantering.

För övriga tillståndsärenden ska arbetet påbörjas med att göra rutiner och arbetssätt mer enhetliga och hitta former för fördjupad samverkan mellan myndigheterna.

MÅL

- Antalet personer och andra parter som är nöjda med Polisens service, tillgänglighet, bemötande och handläggning av polisrättsärenden ska öka så att minst 85 procent ska vara nöjda eller mycket nöjda.

7.1 Krisberedskap

Polisen ska ha en god krisberedskapsförmåga och skapa förutsättningar för en uthållig hantering av större händelser, som gör att medborgarna känner förtroende för Polisen när det inträffar en kris i samhället. För att uppnå detta ska övningar genomföras, personalens kompetens höjas och arbetet med att införa robustgörande åtgärder fortsätta. Utgångspunkten för detta är sammanställningen av de åtgärder och brister som tagits fram i Polisens Risk- och Sårbarhetsanalys. Uthålligheten i vårt krishanteringsarbete ska hålla en hög nivå, och bygga på de överenskommelser och rutiner för samverkan som tagits fram i samarbete med andra krisaktörer.

8. Ekonomi

Regeringens mål om att bli 20 000 poliser har uppnåtts. Ytterligare medel har tillförts Polisen för att göra det möjligt att behålla denna nivå. Rikspolisstyrelsen har i beslut den 2 november 2010 beslutat om fördelning av polisens anslag. För polismyndigheten i Kronobergs län uppgår medelsramen till 253 463 000 kronor. Av dessa är 6 miljoner kronor engångsmedel som kompensation för merkostnader i samband med det utökade samarbetet mellan polismyndigheterna i Kronobergs och Kalmar län. För polismyndigheten i Kalmar län uppgår medelsramen till 360 895 000 kronor.

MÅL

- Myndigheternas nettokostnader ska inte överstiga medelsramen inklusive tillåten anslagskredit.
- Verksamheten ska bedrivas så att budgeten ger utrymme att ta emot tilldelat antal polisaspiranter.

Bilaga I – Prel. budget Kronobergs län

Preliminär budget 2011 Kronobergs län			
Benämning	Utfall 2009	Prognos 2010	Budget 2011
SAMMANSTÄLLNING			
Anslag	225 472	241 699	247 463
Engångsmedel KroKa		2 500	6 000
Överföringsbelopp	-716	-3 465	-2 800
Anslagsförändring	-2 679	2 621	
Intäkter som tillgodoförs anslaget	12 743	10 700	11 700
Kostnader som avräknas anslaget	238 285	256 855	266 163
Årets resultat	-3 465	-2 800	-3 800
Kostnader per kostnadsslag			
Lön, poliser	91 544	99 121	101 400
Lön, civilanställd personal	26 495	27 500	27 800
Sociala avgifter och pensionskostnader	60 871	66 950	66 400
Övriga personalkostnader	6 159	5 900	7 900
Kostnader för lokaler	19 892	21 650	23 350
Övriga driftskostnader	28 357	30 684	34 113
Avskrivningar	4 967	5 050	5 200

Bilaga II – Prel. Budget Kalmar län

Preliminär budget 2011 Kalmar län			
Benämning	Utfall 2009	Prognos 2010	Budget 2011
SAMMANSTÄLLNING			
Anslag	337 359	352 654	360 895
Överföringsbelopp	-9 953	-16 057	-9 500
Anslagsförändring	-2 420	0	
Intäkter som tillgodoförs anslaget	13 399	14 703	14 200
Kostnader som avräknas anslaget	354 442	360 800	371 000
Årets resultat	-16 057	-9 500	-5 405
Kostnader per kostnadsslag			
Lön, poliser	127 665	134 100	137 000
Lön, civilanställd personal	37 083	36 600	40 400
Sociala avgifter och pensionskostnader	81 336	82 700	82 500
Övriga personalkostnader	8 273	8 600	9 400
Kostnader för lokaler	43 650	44 100	44 500
Övriga driftskostnader	46 889	44 500	47 000
Avskrivningar	9 546	10 200	10 200

Bilaga III - Noter

Anslag

Anslagen har generellt räknats upp med 2,38 %. Rikspolisstyrelsen kan komma att justera medelsfördelningen under året.

Engångsmedel för fördjupad samverkan mellan Kalmar-Kronoberg
Avser merkostnader i båda länen. Ytterligare medel har begärts.

Överföringsbelopp

Anslagskrediten 2011 får uppgå till högst 1,5 % av anslaget.

Anslagsförändring

Här redovisas de medelsförändringar som skett utöver ordinarie medelsfördelning.

Intäkter

Avser i huvudsak passintäkter. Dessa är svåra att bedöma eftersom de första femårspassen går ut från och med oktober 2010. Det bör innebära en viss ökning 2011. De höga intäkterna i Kronobergs län 2009 beror på att myndigheten då ansvarade för sekretariatet i Sydsamverkan.

Årets resultat

Anslagssparande eller kredit som tas med till året efter.

Lön, poliser

Medel beräknas för nya poliser enligt Rikspolisstyrelsens tilldelning, 14 i Kronoberg och 16 i Kalmar. Pensionsavgångar och övriga avgångar bedöms uppgå till ungefär motsvarande. Frånvaron p g a sjukdom, föräldraledighet och tjänstledighet beräknas uppgå till samma nivå som 2010. Det innebär att den ökning som skett under 2010 med drygt 30 poliser kan behållas.

Lön, civilanställd personal

Samma bemanning beräknas som för 2010 samt viss tillfällig ökning i samband med den nya ledningscentralens uppbyggnad.

Sociala avgifter och pensionskostnader

Här ingår även periodiserade kostnader såsom förändring av semesterlöneskulden. Fr.o.m. år 2009 ska denna belasta anslaget. Effekterna av detta är svårbedömda.

Lokalkostnader

Inga större lokalförändringar beräknas för 2011.

Övriga driftskostnader

Inga större förändringar jämfört med 2010. Dock har medel beräknats för hyra av bärbara datorer i samband med att ett nytt mobilt utredningsstöd beräknas tas i drift 2011 (PUST).

Bilaga IV - Begreppsförklaringar

I verksamhetsplanen kan följande begrepp och förkortningar förekomma:

BROTTS-OMRÅDE	Polisen indelar de olika brottstyperna enligt följande: B1 = Brott mot person, tillgrepps- och skadegörelsebrott. B2 = Narkotikabrott och trafikbrott. B3 = Annan brottslighet (Eko, bedrägeri, tillgrepp i butik mm)
CBRNE	Kemiska, biologiska, radiologiska och nukleära hot och risker samt explosiva ämnen. Händelser som utgör en stor fara till exempel toxiska kemikalier, sjukdomsalstrande mikroorganismer, joniserad strålning eller explosiva ämnen.
DNA	Deoxiribonukleinsyra. En organisk syra som bygger upp arvsmassan hos alla levande organismer.
FÖRMÖGENHETS-BROTT	Brott mot brottsbalkens 8–12 kapitel, till exempel stöld, bedrägeri, förskingring och skadegörelse.
HR	Human Resources innefattar hanteringen av ett företags eller en organisations mänskliga resurser inom ramen för personaladministration
IT-FORENSISK	Utredningsverksamhet med inriktning att samla in och säkra digitala eller elektroniska uppgifter och bevis i digitala miljöer och apparatur
KAFKA	Avser i detta sammanhang benämning på en ny redovisningsrutin inom staten.
MÄNGDBROTT	De brott där Polismyndigheten normalt leder förundersökningen.
OLG	Operativa Ledningsgruppen, (lokalt och regionalt)
PATRIARK	Bedömning av risk för patriarkalt våld med hedersmotiv. Checklista, eller guide, som används som hjälpmedel vid bedömning av risk för hedersrelaterat våld.
PERSONUPPKLARADE BROTT	Ett brott är personuppklat om åklagare beslutat om åtal, meddelat åtalsunderlåtelse eller utfärdat strafföreläggande.
PKC	Polisens kontaktcenter.
PLF	Rikspolisstyrelsens planeringsförutsättningar.
PNU	Polisens nationella utredningskoncept.
PUM	Polisens underrättelsemodell.
PUM-A	Dokumentationssystem för all operativ polisverksamhet. Systemet stödjer arbetet enligt PUM, Polisens underrättelsemodell.
SAM	Stalking assessment and management. Metod för polisiär bedömning av risker vid stalkning, dvs. när någon utsätts för manisk förföljelse.
SARA	Spousal assault risk assessment guide. SARA-modellen används för att utföra hot- och riskanalys för framtida partnervåld. Metoden tillämpas även vid vålds- och sexualbrott mot barn.
SMADIT	Samverkan mot alkohol och droger i trafiken
SPT	Särskild Polistaktik. En nationell polistaktik som används främst vid större kommanderingar