



VERKSAMHETSPLAN

FÖR ETT TRYGGARE OCH SÄKRARE KALMAR LÄN

BUDGETÅRET 2008

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Inledning.....	3
1.1. Länspolismästaren har ordet	3
1.2. Polismyndighetens vision	3
2. Utgångspunkter och krav för verksamhetsplanen.....	4
2.1. Målbild för arbetet inom Sydsam	4
2.2. Polisstyrelsens inriktning	5
2.3. Verksamhetsstyrning	5
3. Mål och strategier för kärnverksamhet med nationellt fokus.....	6
3.1. Inledning	6
3.2. Mängdbrott.....	6
3.3. Trafiksäkerhet.....	7
3.4. Brott i nära relationer	9
3.5. Personsäkerhetsarbete.....	11
3.6. Grov organiserad och systemhotande brottslighet	12
3.7. Krisberedskap.....	13
3.8. Utredning och lagföring	14
3.9. Kriminalteknik	15
3.10. Service.....	15
4. Mål och strategier för kärnverksamhet med lokalt fokus.....	17
4.1. Kärnenergiberedskap	17
5. Mål och strategier för gemensam verksamhet med nationellt fokus	18
5.1. Kompetensförsörjning.....	18
5.2. Miljöledningsarbete.....	19
6. Mål och strategier för gemensam verksamhet med lokalt fokus.....	20
6.1. Arbetsmiljöarbete.....	20
6.2. Intern service	21
7. Finansiering.....	21

1. Inledning

1.1. Länspolismästaren har ordet

Vi står inför ett nytt verksamhetsår, år 2008. Under år 2007 har vi arbetat med målsättningar som till stor del satts av Rikspolisstyrelsen (RPS). Många har säkert känt att det är ett ökat fokus på verksamhetsmålen. För att klara målen krävs det av oss att vi redan från början av året bryter ner myndighetens mål till underenheterna. Uppföljning kommer att ske, vilket är viktigt, både ur verksamhets- och arbetsmiljösynvinkel.

Det blir mycket lättare att nå målen om vi redan från början av året arbetar mot dem och vår ambition är klar, vi skall klara att uppnå målen.



Medarbetarna i myndigheten har gjort ett bra resultat 2007. Inom de områden där vi tidigare gjorde mindre bra resultat har vi, i de flesta fall, under 2007 gjort betydligt bättre resultat. Vi får emellertid räkna med att kraven på oss fortsätter att öka. Kraven höjs alltmer i takt med att vi blir fler. Med tanke på den ökning som kommer att ske under de närmaste åren inom Polisen och jämfört med myndigheter av motsvarande storlek kvarstår ambition att vi i myndigheten skall öka antalet poliser till minst fyrahundra jämfört med ca trehundra sextio som vi är nu. Om det finns ekonomiska möjligheter skall även en ökning av civilanställd personal genomföras.

Detta kommer att ge oss möjligheten att satsa på den yttre verksamheten. Synlighet och lokalt förankrad polis kommer att vara ledord i den kommande verksamheten, samtidigt som fokus på den brottsutredande verksamheten kommer att bestå. Med en ökning av numerären kommer vi att få möjligheter att specialisera oss i vissa avseenden. Relationsbrotten och brottsofferverksamheten kommer vi bl.a. att kunna satsa på i större omfattning.

Med de satsningar på Polisen som görs under de kommande åren och med en duktig personal i myndigheten har vi anledning att se år 2008 som ett år då vi skall ytterligare flytta fram våra positioner.

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Olof Ersgård'.

Olof Ersgård
Länspolismästare

1.2. Polismyndighetens vision

Befolkningen i Kalmar län ska uppleva att Polisen levererar trygghet och minskad brottslighet.

2. Utgångspunkter och krav för verksamhetsplanen

Rikspolisstyrelsen (RPS) ska enligt 7 § första stycket polislagen (1984:387) verka för planmässighet, samordning och rationalisering inom polisväsendet.

Den årliga planeringscykeln utgår från regleringsbrevet, regeringsbeslut om mål för Polisens verksamhet samt prioriterade områden. Rikspolischefen ger i ett inriktningsdokument ramar för det fortsatta planeringsarbetet. Utifrån detta inriktningsdokument ansvarar RPS för att utarbeta Polisens planeringsförutsättningar med nationella mål och nationella strategier. RPS planeringsförutsättningar ska ligga till grund för polismyndighetens närmare beslut om hur verksamheten ska bedrivas.

Av Rikspolischefens krav framgår att Polisen under planeringsperioden 2008-2010 väsentligt ska förbättra verksamhetsresultaten. Ett förbättrat resultat ska synas redan vid utgången av 2008. Det ska bland annat ske genom en effektiv och rationell verksamhet, en väl fungerande arbetsledning, god arbetsmiljö, bra rutiner för uppföljning av verksamheten samt samverkan med andra myndigheter och organisationer.

Av 3 kap. 1 § och 2 § polisförordningen (1998:1558) framgår vad polisstyrelsen särskilt ska se till och avgöra. För verksamhetsåret 2008 har polisstyrelsen givit polismyndigheten följande inriktning för att säkerställa att polisarbetet bedrivs efter de prioriteringar och riktlinjer som riksdag och regering har lagt fast för polisarbetet.

2.1. Målbild för arbetet inom Sydsamverkan

Det regionala polisarbetet inom Blekinge, Kalmar, Kronobergs och Skåne län växer sig allt starkare. Under 2007 stärktes organisationen genom att länens länspolismästare bildade en regional ledningsgrupp. Samtidigt bildades ett sekretariat med en chef, en biträdande chef, fyra verksamhetsutvecklare samt en informatör. Tillsammans och vid respektive myndighet kommer beslut fattas som behövs och i övrigt verka för att målet uppfylls.

Mål 2008

Polismyndigheterna i Blekinge, Kalmar, Kronoberg och Skåne län (Sydsamverkan) är tillsammans starkare än summan av de enskilda polismyndigheterna var för sig. Sydsamverkan skall därför redan nu ses och senast 2008 fungera som ett verksamhetsområde.

Strategi

Myndigheten ska under året aktivt verka för att Sydsamverkans målbild förverkligas och sätter spår i verksamheten. Det är angeläget att det regionala samarbetet utvecklas också vid sidan av det formella samarbetet som drivs via Sydsamverkans sekretariat, styrgrupp och ledningsgrupp. Inte minst inom det operativa polisarbetet ska ett aktivt samarbete vidareutvecklas under året.

2.2. Polisstyrelsens inriktning

För att nå ett tryggare och säkrare samhälle prioriterar polisstyrelsen förebyggande arbete och brottsbekämpning, med särskild inriktning vad avser ungdomar. Antalet uppklarade brott ska öka.

Kännetecknande för polisen i Kalmar län ska vara hög tillgänglighet, gott bemötande och korta handläggningstider.

Polisstyrelsens inriktningsmål

- Polismyndigheten ska arbeta aktivt för att överenskommelser träffas mellan kommun och polis. Syftet är att långsiktigt förstärka den lokala polisverksamheten i länets samtliga kommuner. Ledord i arbetet ska vara tillgänglighet, synlighet och polisiär närvaro i alla kommuner. Detta ska ske genom att synliggöra en gemensam lokal problembild för ett effektivare gemensamt arbete för ökad trygghet och minskad brottslighet. Polismyndigheten ska vidta tidiga och tydliga insatser mot ungdomar som begår brott för att reducera ungdomskriminalitet och drogmissbruk samt för att begränsa nyrekryteringen till kriminella grupper/nätverk.
- Polismyndigheten ska utveckla sina arbetsmetoder så att högre personupplärning uppnås under 2008. Vad avser personupplärning för relationsbrott och bostadsinbrott ska polismyndighetens resultat vara bland de 3 bästa polismyndigheterna i Sverige.
- Polismyndigheten ska utveckla sina arbetsmetoder så att ordningsläget och allmän laglydnad förbättras i syfte att minska krog- och gaturelaterat våld. Antalet anmälda krogrelaterade våldsbrott ska minska i jämförelse med 2007.
- Senast vid utgången av år 2008 ska minst 75% av servicemottagarna vara nöjda eller mycket nöjda med Polisens tillgänglighet, bemötande och handläggningstid.

2.3. Verksamhetsstyrning

Utifrån de åtaganden som finns och som utgör Polismyndighetens uppgift ska verksamheten bedrivas målmedvetet och strukturerat. Verksamhetens fokus ska i första rummet vara medborgarna och deras krav och förväntningar, men också den verksamhet som verkar internt i form av stöd till Polismyndighetens alla medarbetare. För att skapa en bra verksamhet krävs att arbetsflöden och rutiner är väl dokumenterade, en arbetsledning som för verksamheten mot uppsatta mål, trygghet i form av en god arbetsmiljö, en väl fungerande uppföljning av verksamheten samt ett aktivt arbete i samverkan med andra aktörer och myndigheter. Myndigheten ska säkra arbetsflöden och rutiner för att verksamheten ska kunna bedrivas med hög kvalitet och genomföra ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vägledande för den operativa verksamheten i myndigheten ska vara Polisens underrättelsemodell (PUM) och Polisens nationella utredningskoncept (PNU). Verksamheten i form av de tre huvudprocesserna brottsförebyggande arbete, utredning och lagföring samt service, ska planeras och följas upp enligt den för Polisen beslutade modellen för resultatredovisning – Polisens

resultatrapporter (PRR) och i den operativa verksamheten genom IT-stödet Verktyg för planlagd operativ polisverksamhet (VPOP). Lokala resultatrapporter ska tas fram under året i Polisens system för verksamhetsuppföljning (VUP). Verksamhetsuppföljningen ska ske såväl på myndighetsnivå som nedbrutet på närpolisområde/team. Uppföljning på individnivå ska under verksamhetsåret 2008 förberedas för att under 2009 användas fullt ut. Verksamheten ska bedrivas på tilldelat anslag.

I arbetet med att nå mål och upprätthålla en god kvalitet på verksamheten ska Länspolismästaren tre gånger under året genomföra resultatdialoger med avdelningscheferna.

Avdelningscheferna ska genomföra tre resultatdialoger med biträdande avdelningschefer och teamchefer.

3. Mål och strategier för kärnverksamhet med nationellt fokus

3.1. Inledning

De mål och strategier som anges gäller för hela verksamhetsåret 2008. Den operativa ledningsgruppen och ledningen för förvaltningsavdelningen ansvarar för att målen i verksamhetsplanen bryts ner. I arbetet för att nå målen disponerar avdelningscheferna myndighetens totala resurs. Verksamhetsåret delas in i tre planeringsperioder som omfattar januari-april, maj-augusti, september-december. Insatser och inriktningsbeslut för verksamheten ska fattas utifrån ett helhetsperspektiv. De uppgifter polismyndigheten har att lösa för att nå målen i verksamhetsplanen ska vara avgörande för vad som ska göras och med vilken resurs det ska göras.

3.2. Mängdbrott

Polismyndigheten i Kalmar län skall under 2008 fortsätta det långsiktiga, målinriktade och strukturerade arbetet mot mängdbrottsligheten. Grunden för detta arbete är att öka kvaliteten och effektiviteten i polisarbetet genom att utveckla ledningsmodellerna för det brottsförebyggande arbetet i PUM och för brottsutredningsverksamheten i PNU. I detta arbete ska myndigheten förebygga brott och brottslig verksamhet genom att utveckla organisationens förmåga att bedriva planlagd brottsförebyggande verksamhet som grundas på kunskap och kriminalunderrättelser, dvs. underrättelseledd polisverksamhet. Fokus ska även ligga på insatser som i det brottsförebyggande arbetet planeras och genomförs i samverkan med andra aktörer i samhället.

Nationella mål 2008

- Antalet anmälda *misshandel utomhus* ska vid utgången av år 2008 understiga 800 brott.
- Antalet anmälda *inbrottsstöld i bostad inklusive fritidshus och källare/vind* vid utgången av år 2008 understiga 900 brott.

- Antalet anmälda *skadegörelsebrott* ska vid utgången av år 2008 understiga 2756 brott.
- Antalet personupplärade brott för:
 - *Brottsområde 1* ska vid utgången av år 2008 överstiga 1650.
 - *Misshandel utomhus man/kvinna (obekant)* ska vid utgången av år 2008 överstiga 240.
 - *Tillgreppsbrott exklusive butikstillgrepp* ska vid utgången av år 2008 överstiga 600.
 - *Skadegörelsebrott* ska vid utgången av år 2008 överstiga 240.

Lokala mål 2008

Operativ brottsanalys ska utföras på såväl strategisk som operativ nivå. Målet är att på regelbunden basis kartlägga problemsituationen i länet. För att uppnå detta ska en strategisk bedömning av brottsituationen lämnas två gånger per år vilka ska kompletteras med kortare operativa rapporter kring brottsutvecklingen i olika delar av länet inför varje ny planeringsperiod. Materialet ska dels utgå från de prioriterade brotten, dels utifrån nya trender och tendenser.

Lokal strategi

Mängdbrottsligheten skall med kraft varaktigt bekämpas. PUM och PNU ska användas fullt ut. Genom riktad, effektiv inhämtning av underrättelseinformation skall myndigheten successivt få bättre kunskap om aktuella personer/nätverk som ägnar sig åt mängdbrott. Denna kunskap ska i förekommande fall ligga till grund för planlagda insatser och andra åtgärder som leder till ökad lagföring av vaneförbrytare.

Under 2008 skall myndigheten, i arbete med mängdbrotten, identifiera särskilt brottsfrekventa platser (hotspots) Myndigheten skall också identifiera personer som vid upprepade tillfällen utsätts för brott. Utifrån denna kunskap skall myndigheten arbeta långsiktigt, strukturerat och målinriktat med att vidta lämpliga brottsförebyggande åtgärder.

Arbetet mot mängdbrottsligheten skall integreras med arbetet mot grov och organiserad brottslighet i linje med en sammanhållen strategi .

3.3. Trafiksäkerhet

I arbetet med att nå nollvisionen ska myndigheten förhindra att farliga situationer och regelbrott uppstår i trafiken, genom att bidra till att trafikanter följer trafikregler, genom att kontrollera efterlevnaden och rapportera dem som bryter mot reglerna. Trafiksäkerhetsarbetet i myndigheten ska genomföras brett i organisationen, dvs. alla poliser i yttre tjänst ska bidra till att trafiksäkerhetsmålen uppnås. Samtidigt betonas vikten av att trafikspecialister inom organisationen lägger fokus på det särskilda trafikmålet: flygande inspek-

tioner, kör- och vilotidskontroller, farligt gods. Trafiksäkerhetsarbetet ska bedrivas planlagt och underrättelselett.

Nationella mål 2008

- Antalet skadade och dödade i trafiken ska minska.
 - Medelhastigheten på olycksdrabbade vägar ska under 2008 sänkas¹.
 - Polismyndigheten ska under 2008 göra minst 57 000 alkoholutandningsprov.
 - Andelen som under färd använder skyddsutrustning ska under 2008 överstiga 95 procent².
 - Antalet olyckor som orsakas av aggressiv körning³ ska under 2008 minska.
 - Polismyndigheten ska under 2008 kontrollera yrkeschaufförers kör- och vilotid för 19 500 arbetsdagar. Minst 30 procent av det sammanlagda antalet arbetsdagar som kontrolleras ska kontrolleras ute på väg och minst 50 procent i företagens lokaler⁴.
 - Polismyndigheten ska under 2008 genomföra minst 3600 flygande inspektioner varav 1800 ska leda till att protokoll upprättas.
 - Polismyndigheten ska under 2008 kontrollera minst 250 transporter av farligt gods.

Lokala mål 2008

- Polismyndigheten ska under 2008 uppnå 2007 års nivåer avseende rapporterade hastighetsöverträdelser i huvudsak genom utfärdande av ordningsbot.
- Antalet drograttfylleriprover ska öka i förhållande till 2007.
- Fler rattfylleribrott ska upptäckas och lagföras i förhållande till 2007.

Nationell strategi

Från trafikövervakning till trafiksäkerhet

Polisen ska utveckla sin förmåga att planlägga sina kontroller så att de kan genomföras på rätt plats och vid rätt tid. Planeringen ska också säkerställa att rätt resurser finns tillgängliga. Planläggningen ska ske enligt Polisens underrättelsemodell.

¹ Uppföljning: Genomförs av Vägverket

² Uppföljning: Genomförs av NTF

³ Definition av aggressiv körning finns i Start 2. Uppföljning via olycksstatistiken

⁴ För att nå målet kontroll av kör- och vilotider krävs att erforderlig teknisk utrustning tillhandahålls Trafikspecialistteamet.

- Samverkan med Vägverket och övriga aktörer inom trafiksäkerhetsområdet på lokal, regional och nationell nivå ska öka.
- Alla poliser i yttre tjänst ska delta i genomförandet av kontroller.
- Prioriterade områden är hastighetskontroller, nykterhetskontroller, kontroller av skyddsanordning och kontroller av aggressiv körning. Rapportering vid hastighetsöverträdelser ska ske från och med överträdelse med 6 km/tim. Detta gäller all hastighetsövervakning, manuell och ATK. Rikspolisstyrelsen ansvarar för att förbättra utredningskapaciteten inom automatiska trafikkontroll(ATK)-systemet. Systemet ska öka sin kapacitet under perioden och omfatta minst 200 000 ärenden vid utgången av 2008.
- Rapportering ska i huvudsak ske genom utfärdande av ordningsbot.
- Alkoholutandningsprov ska i normalfallet utföras vid varje polisinitierat möte med fordonsförare. Arbetet mot drograttfylleri ska stimuleras genom särskilda informations- och utbildningsinsatser. Polismyndigheterna ska delta i samverkande insatser för att motverka alkohol- och drogberoende. Exempel på det är Samverkan mot alkohol och droger i trafiken (SMADIT) som bygger på ett nätverk mellan Polisen, socialtjänsten, sjukvården och kriminalvården, m.fl.

Likvärdig verksamhet i hela landet

Rikspolisstyrelsen ansvarar, tillsammans med polismyndigheterna, för att utveckla en nationellt enhetlig förmåga att arbeta med trafiksäkerhet. Polisen ska utveckla sin förmåga att planlägga och genomföra kontroller samt rapportera och utreda trafikbrott.

En del i den övriga brottsbekämpningen

Mellan brottslig verksamhet och olycksinblandning i trafiken finns mycket starka samband. Den information en polis kan få i samband med en kontroll av fordon och förare kan motivera att polisen med stöd av annan lagstiftning vidtar ytterligare åtgärder i syfte att utreda andra brott än brott mot trafiklagstiftningen.

3.4. Brott i nära relationer

Polisstyrelsen har i sin inriktning för verksamheten 2008 prioriterat brott i nära relation⁵. Polismyndigheten ska utveckla sina arbetsmetoder i enlighet med nationell strategi för bekämpning av brott i nära relationer. Polisen i Kalmar län ska uppfattas som drivande och engagerad på området i samverkan med andra aktörer.

⁵ Brott i nära relation avser våld och övergrepp mot barn, våld och övergrepp mot kvinnor/närstående samt hedersrelaterade brott

Nationella mål 2008

- Polisen ska senast vid utgången av år 2008 säkerställa en samlad utredningskompetens⁶ i nära samarbete med åklagare och socialtjänst samt hälso- och sjukvård.
- Polisen ska senast vid utgången av år 2008 ha ökad förmåga att förebygga, upptäcka och utreda hedersrelaterad brottslighet.

Lokalt mål

- Ärenden som rör kvinnofridsbrott ska färdigställas hos Polisen inom 8 veckor.

Nationell strategi

Utveckla hot- och riskbedömningar och förstahandsåtgärder

Polisen ska utveckla sin förmåga att göra hot- och riskbedömningar och vidta lämpliga skyddsåtgärder samt att göra korrekta förstahandsåtgärder på brottsplatsen och i kontakten med en misstänkt gärningsman och brottsoffer. Polisen ska vidare dokumentera brottsplats och brottsoffer såväl initialt som fortlöpande i utredningen genom användandet av videokamera där så är möjligt.

Tekniska skydd ska användas för utsatta

De tekniska skydd som finns eller är under utveckling för de som utsatts för eller blivit hotade om våld ska användas.

Hög bas- och specialistkompetens

Polisen ska öka bas- och specialistkompetensen inom brott i nära relationer. Polisen ska ha särskild kunskap om reaktioner och behov hos den som utsatts för ett brott i nära relation. Nationellt enhetliga utbildningar inom området ska tas fram.

Att arbeta med våld i nära relationer

Att förebygga, utreda och klara upp brott i nära relation är ett prioriterad och viktig uppgift för Polisen. Polisen ska fortlöpande i sitt förändringsarbete beakta och diskutera inställningen till att arbeta med brott i nära relation. I syfte att klargöra vikten av arbetsområdet bör Polisen t.ex. ställa frågor och se över prioriteringen och värdering av arbetsuppgifterna.

Samlad kompetens som arbetar i samverkan med andra aktörer

Varje polismyndighet ska säkerställa att de har tillgång till kvalificerad kompetens att utreda ärenden om brott i nära relationer, t.ex. i form av särskilda familjevåldsenheter. Arbetet ska bedrivas i nära samverkan med andra aktörer.

⁶ T.ex. familjevåldsenheter

3.5. Personssäkerhetsarbete

Nationellt mål 2008

Personssäkerhetsarbetet ska före utgången av år 2008 ge Polisen en god förmåga att skydda bevispersoner som deltar i rättsprocessen och deras närmaste anhöriga från angrepp, vilket ska främja allmänhetens vilja att anmäla grova brott.

Lokala mål 2008

- Alla som arbetar inom polismyndigheten ska känna trygghet och ges stöd vid hot, angrepp och andra incidenter. Myndighetens rutiner på området ska uppdateras och nya rutiner ska tas fram om det föreligger behov. Arbetet ska genomföras gemensamt med personalorganisationerna och huvudskyddsombudet.
- Säkerhetsmedvetenheten hos alla medarbetare ska höjas.

Nationell strategi

Personssäkerhetsenheten vid Rikskriminalpolisen ska i samråd med de särskilt inrättade personssäkerhetsenheterna ansvara för att det särskilda personssäkerhetsarbetet bedrivs enhetligt i landet med avseende på organisation, ärendeprocess och ärendeingång. Lokalt personssäkerhetsarbete ska bedrivas vid samtliga polismyndigheter.

Nationell enhetlighet

Rikskriminalpolisen ska i samråd med de särskilda personssäkerhetsenheterna sörja för att hanteringen av ärenden är nationellt enhetlig. Särskilt framtagna kriterier ska följas när det gäller inträde, hot och riskbedömningar. De särskilda personssäkerhetsenheterna ska arbeta i enlighet med framtagen genomförandeplan av Personssäkerhetsenheten vid Rikskriminalpolisen. Utsedda koordinatörer vid polismyndigheterna ska se till att hot och riskbedömning görs vid varje enskilt ärende, i enlighet med redan fastställd modell.

Kompetens

Personssäkerhetsenheten vid Rikskriminalpolisen ska, tillsammans med berörda myndigheter, ombesörja att den personella kompetensen vid de särskilda enheterna är i överensstämmelse med de krav som ställs. Enheternas personella resurser ska utgöra den nationella spetskompetensen inom området. Polismyndigheterna ska ha kompetens att hantera skyddet av de hotade personer som inte ingår i det särskilda personssäkerhetsarbetet.

Samverkan

Rikskriminalpolisen ska utreda samverkansformer samt verka för att det finns utarbetade samverkansformer mellan personssäkerhetsenheterna och externa myndigheter. Polismyndigheterna ska sträva efter att samverka med externa aktörer när det gäller skydd av hotade personer.

Arbetsmetoder

Personsäkerhetsarbetet ska bedrivas med säkra arbetsmetoder och utföras med hög kvalitet och säkerhet. Dokumentation och utvärdering ska göras av alla åtgärder. De arbetsmetoder som tillämpas i det särskilda personsäkerhetsarbetet ska skyddas från insyn.

3.6. Grov organiserad och systemhotande brottslighet

Polismyndigheten i Kalmar län har under 2007 inlett ett långsiktigt, målinriktat och strukturerat arbete mot grov organiserad brottslighet. Genom riktad inhämtning av underrättelseinformation skall myndigheten successivt få bättre kunskap om såväl aktuella personer och nätverk som aktuell brottslig verksamhet. Denna kunskap skall i förekommande fall ligga till grund för konkreta brottsförebyggande åtgärder eller beslut om inledande av förundersökning och lagföring.

Definitionsmissigt skall utgångspunkten för arbetet mot grov organiserad brottslighet vara den nationella definitionen av "yrkeskriminell", dvs: "Personer som återkommande och över tid medverkar i grov organiserad brottslighet som omfattar brott med fängelse i två år eller mer i straffskalan och som kräver särskilt riktade insatser för att kunna avbrytas."

Arbetet med grov organiserad brottslighet skall integreras med arbetet mot mängdbrottsligheten i linje med en sammanhållen strategi.

Lokala mål 2008

Under 2008 skall myndigheten:

1. Identifiera yrkeskriminella/nätverk. Aktuella personer vilka definieras som yrkeskriminella skall vara föremål för särskilt polisiärt intresse.
2. Genomföra minst 3 planlagda insatser mot personer/nätverk som avses under punkt 1. Vid varje insats ska minst en yrkeskriminell person lagföras för brott med fängelse i två år eller mer i straffskalan.
3. Bedriva en effektiv inhämtning av underrättelseinformation utifrån nationella prioriteringar. Relevant underrättelseinformation skall inrapporteras till Rikskriminalpolisen och till regional KUT-funktion.
4. I förekommande fall medverka vid genomförandet av nationella insatser som beslutats av Operativa Rådet.

Nationell strategi**Insatser på bred front i samverkan mot nyckelpersoner/huvudorganisationer**

Polisens inriktning av insatserna ska präglas av insatser på bred front i samverkan med berörda myndigheter för att spåra och förverka vinning av brott. Inriktningen ska vara mot särskilt utpekade personer och organisationer vilka genom underrättelseuppgifter kan sägas vara nyckel

personer, huvudorganisationer eller viktiga för verksamheten inom den grova organiserade och systemhotande brottsligheten.

Försvåra nyrekrytering och att verka samt skydda utsatta

Polisen ska förbättra sin förmåga att försvåra nyrekrytering av ungdomar till kriminella nätverk och försvåra för särskilt utpekade personer att verka i dessa nätverk. Dessutom ska Polisen skydda personer som blir utsatta för hot från kriminella nätverk.

3.7. Krisberedskap

Polismyndigheten deltar som sektorsmyndighet i krisberedskapsarbetet i Kalmar län tillsammans med öriga aktörer. Kriser och särskilda händelser i samhället ställer stora krav på en tidig samverkan och samordning av insatser mellan de olika aktörerna. Polisen utgör en av aktörerna i det regionala rådet för krishanteringsfrågor. Rådet prioriterar förebyggande arbete utifrån ett samverkansperspektiv.

I polisdistriktet finns ett kärnkraftverk som bidragit till en god samverkansgrund mellan samtliga aktörer i beredskapsorganisationen. Polismyndighetens krisberedskapsförmåga har genom övningar och utbildningar inom kärnenergiberedskapen tillförts en allmän kompetens / förmåga att ha en handlingsberedskap/förmåga vid alla typer av kriser. Genom det Webb-baserade informationssystemet WIS kan vital ledningsinformation spridas mellan i en kris deltagande aktörer.

Nationellt mål 2008

- Rikspolisstyrelsen och samtliga polismyndigheter ska senast vid utgången av år 2008 använda det verktyg för informationsdelning (WIS) som tagits fram med samverkande myndigheter.

Lokala mål 2008

- Öva och utbilda fler redaktörer och kommunikatörer i det Webb-baserade dagbokssystemet WIS. Informationssystemet infördes i oktober 2007.
- Utveckla förmågan att över tiden kunna kommunicera externt, internt under kriser genom att utveckla informationsfunktionen med lokala kris-kommunikatörer.

Nationell strategi

Kompetenshöjande åtgärder

- För att uppnå en god krisberedskapsförmåga ska Polisen utveckla kompetenshöjande åtgärder på både lokal och nationell nivå.
- På alla ledningsnivåer ska det finnas en god kunskap om gällande regelverk och nationellt enhetligt utbildade ledningsfunktioner. Den

nationellt enhetliga stabsmetodikerna ska tillämpas inom polismyndigheterna och Rikspolisstyrelsen. Genom Polihögskolans försorg slutförs den nationella utbildningsinsatsen genom utbildning i länen i Norrland under år 2008.

- Samtliga poliser i yttre tjänst ska ha grundkunskap om krishantering genom bastaktikutbildningen.
- Polismyndigheterna ska ha kunskap om den specialkompetens som är nationellt disponibel och ha klarlagda rutiner för att initiera och använda denna kompetens.

Samverkan

Polismyndigheterna ska ha en informationsansvarig som ansvarar för och förbereder kriskommunikationsarbetet.

Polismyndigheterna ska ha en omvärldsbevakningsfunktion.

3.8. Utredning och lagföring

Polisens nationella utredningskoncept (PNU) ska verka styrande för arbetet kring utredning och lagföring. Införandet av denna styrningsmodell handlar i grunden om en förändrad arbetsmetodik vilken ska skapa förutsättningar för samsyn kring utredningsverksamheten och därmed öka lagföringen. Utredningsverksamheten ska genom PNU processorienteras istället för att vara funktionsinriktad. I detta ligger en ökad flexibilitet. Arbetet innebär en betoning på det brottsutredande uppdraget vilket vilar på grundpelarna; FU-ledning, utvecklad arbetsmetodik och brottsreduktion. Vidare krävs en utveckling av ledarskapet för att organisationen ska arbeta mot uppsatta mål. För att hela tiden underbygga PNU-konceptet krävs en systematisk, uthållig och återkommande kompetensutveckling.

Nationella mål 2008

- Under planeringsperioden ska metodstödet PNU utvecklas och integreras i den brottsbekämpande verksamheten så att åtgärder och resurser optimerar möjligheterna att utreda brotten i nära anslutning till händelsen
- Antalet personuppljade brott för:
 - *Brottsområde 1* ska vid utgången av år 2008 överstiga 1650.
 - *Misshandel utomhus man/kvinna (obekant)* ska vid utgången av år 2008 överstiga 240.
 - *Tillgreppsbrott exklusive butikstillgrepp* ska vid utgången av år 2008 överstiga 600.
 - *Skadegörelsebrott* ska vid utgången av år 2008 överstiga 240.

Nationell strategi

Brottsutredningsverksamheten vid polisleda förundersökningar ska ledas av aktiva och renodlade förundersökningsledare, vars främsta uppgift är att kvalitetssäkra verksamheten. De utvecklingsåtgärder som vidtas på området ska öka förutsättningarna att utreda brotten i nära anslutning till händelsen. Det innebär till exempel att fler utredare måste finnas tillgängliga utanför kontorstid, fler planlagda utredningsinsatser måste genomföras och individuppföljningen måste utvecklas⁷. Andra viktiga förmågor att utveckla är bemötande av brottsoffer, metoder för att utreda brott med hedersrelaterade motiv samt att polismyndigheterna skapar bättre rutiner för hanteringen av brottsanmälningar. Polisens viktigaste samverkanspartner i brottsutredningsverksamheten är Åklagarmyndigheten. Samverkan med åklagare ska intensifieras på såväl operativ som på strategisk nivå.

3.9. Kriminalteknik

Nationellt mål 2008

- Senast vid utgången av år 2008 ska en gemensam kvalitetsstandard vara införd på samtliga polismyndigheter.

Nationell strategi

Nationellt enhetlig kriminalteknisk verksamhet

En gemensam kvalitetsstandard ska införas, med utgångspunkt från KvaTro-projektet.

Kompetensutveckling

Baskunskapen inom kriminalteknik hos samtliga medarbetare ska öka. Specialistkompetensen inom kriminalteknik ska öka och fler med specialkompetens utbildas.

3.10. Service

Verksamhetsgrenen service skall utifrån externa behov säkerställa och upprätthålla en god servicenivå. I arbetet för att skapa en målinriktad och strukturerad verksamhet ska arbetsflöden kvalitetssäkras. Utgångspunkten är medborgarnas behov kopplat till de tjänster som Polismyndigheten i Kalmar län ska tillhandahålla och där servicemottagarna är nöjda avseende Polisens tillgänglighet, bemötande och handläggning. Polismyndigheten ska utveckla arbetsmetoder i enlighet med den nationella servicestrategin.

⁷ För vidare information se skrivelse PoA-171-1698/07

Nationellt mål 2008

- Senast vid utgången av år 2008 ska minst 75 procent⁸ av servicemottagarna vara nöjda eller mycket nöjda med Polisens tillgänglighet, bemötande och handläggningstid.

Lokala mål 2008

- 80 procent av inkommande externa samtal till växeln ska besvaras inom 10 sekunder
- För att säkra det övergripande målet för extern service ska myndigheten under 2008 genomföra en arbetsflödeskartläggning för att kvalitets-säkra serviceåtaganden. Utgångspunkten ska vara det nationella målet om 75 % nöjda eller mycket nöjda servicemottagare. Kartläggningen ska därför relateras till serviceverksamhetens syfte, tillgänglighet, bemötande och handläggningstider.
- Initiera ett arbete för att identifiera tillståndsärenden som går att jobba undan snabbare för att kunna lägga mer kraft på resurskrävande tillståndsärenden. Arbetet ska mynna ut i åtgärdslista (som tas i bruk under 2008) för ett urval av sakärendenummer för att effektivisera genomströmningen av lättbearbetade ärenden med hög kvalitet.
- Polismyndigheten ska under 2008 utveckla informationen till medborgarna genom myndighetens sida via Polisen.se.

Nationell Strategi

Utveckla tillgängligheten

Rikspolisstyrelsen ansvarar för att utveckla Internetkanalen så att den innehåller fler e-tjänster och mer information. Servicemål för tillgänglighet i respektive servicekanal ska beslutas och publiceras. Bemanning och andra resurser inom serviceområdet ska säkerställas och samordnas så att beslutade servicemål kan nås. Polisen ska skapa utrymme för personliga möten efter behov och ärende.

Utveckla bemötandet

Rikspolisstyrelsen ansvarar, tillsammans med polismyndigheterna, för att utbildning och förutsättningar i verksamheten säkerställs så att Polisens bemötande och handläggning i serviceärenden är korrekt, professionellt, tryggt, situationsanpassat och individanpassat. Bemötandet av brottsoffer ska förbättras genom en dialog om vikten av anmälan, ärendets gång och förväntningar på handläggningen.

Utveckla utförandet

Metoder och processer för genomförandet av serviceärenden ska utvecklas och etableras på nationell nivå. Servicemål för handläggningstider ska tas fram i samverkan med polismyndigheterna och kommuniceras med allmänheten. Handläggningen av serviceärenden ska

⁸ Minst 75 procent gäller för vardera området tillgänglighet, bemötande och handläggningstid och är således inget medelvärde för de tre områdena.

genomföras med öppenhet och insyn, med hänsyn tagen både till offentlighets- och sekretesslagstiftningen.

Genomföra servicemätningar

Rikspolisstyrelsen ansvarar för att externa servicemätningar genomförs årligen, där allmänhetens uppfattning om Polisens service efterfrågas. Polismyndigheterna ska genomföra interna servicemätningar av tillgänglighet, svarstider och handläggningstider. Rikspolisstyrelsen kommer att ta fram underlag för mätningarnas genomförande både för den externa och interna servicemätningen.

4. Mål och strategier för kärnverksamhet med lokalt fokus

4.1. Kärnenergiberedskap

Polismyndighetens generella inställning till kärnenergiberedskapen är att en insats vid ett så vital anläggning som ett kärnkraftverk utgör en nationell angelägenhet och bör ledas och övergripande planeras på central nivå.

Idag är det den lokala polismyndigheten som har både det primära och sekundära ansvaret för de polisiära åtgärder som måste vidtagas vid ett brottsligt angrepp eller vid en räddningstjänstinsats.

Lokala mål 2008

- Polismyndighetens krishanteringsförmåga ska kunna initieras och åtgärder ska kunna vidtagas redan i förstadiet av en beslutad larmnivå oaktat att omfattningen av hotet inte fullt ut föreligger.
- Polismyndigheten skall genom övning och utbildning säkerställa den kompetens som behövs för att vidta de polisiära åtgärder som krävs i samband med att beredskapshöjande åtgärder beslutats vid kärnkraftverket.
- Polismyndigheten ska utveckla förmågan att hantera och planera utrymningsproblematiken vid en beordrad utrymning i anledning av ett radiologiskt utsläpp från kärnkraftverket i Simpevarp.

5. Mål och strategier för gemensam verksamhet med nationellt fokus

5.1. Kompetensförsörjning

Nationella mål 2008

- Polisens totala sjukfrånvaro ska minska med 1 procentenhet under perioden 2008-2010.
- Vid chefstillsättningar ska jämn könsfördelning eftersträvas. Vid utgången av år 2009 ska andelen kvinnor i ledningskompetens vara minst 25 procent.

Lokalt mål 2008

- Vid utgången av år 2008 ska andelen kvinnor i ledningskompetens vara minst 25 procent.

Nationell strategi

Upplevd arbetssituation

Polismyndigheterna ska ge nya medarbetare en relevant introduktion till arbetet – även vid byte av funktion och vid återinträde i tjänst efter längre tids frånvaro. Polismyndigheterna ska vidare genomföra utvecklingssamtal (inkl. individuellt mål och utvecklingsplan) minst en gång per år med minst 90 procent av medarbetarna och tillämpa individuell lönesättning för samtliga medarbetare. För att bl.a. skapa delaktighet ska arbetsplatsträffar regelbundet genomföras.

Polismyndigheterna ska arbeta aktivt med att överföra kunskaper från äldre medarbetare till yngre för att underlätta förestående generationsväxling.

Polismyndigheterna ska identifiera och analysera avgångsorsaker.

Metodutveckling

Rikspolisstyrelsen leder arbetet att tillsammans med polismyndigheterna ta fram verksamhetsstyrda och nationellt gemensamma metoder för rekrytering, utvecklingssamtal, individuell lönesättning, handledning, kompetensväxling, omställning och kompetensförsörjningsplanering.

Rikspolisstyrelsen leder arbetet att tillsammans med polismyndigheterna ha en helhetssyn på lönekostnadsutvecklingen och följa upp de ekonomiska konsekvenserna av RALS-avtalen samt övriga förändringar av löne- och anställningsvillkor. Polismyndigheterna ska erbjuda relevant utbildning till cheferna för att säkerställa kvaliteten på lönesamtal och lönesättande samtal.

Arbetsmiljö

Rikspolisstyrelsen leder arbetet att tillsammans med polismyndigheterna ta fram ett verksamhetsstyrt och nationellt gemensamt stöd i rehabilitering, utveckla hälsoambassadörer och vidta åtgärder för att sänka den totala sjukfrånvaron med särskilt fokus på kvinnors sjukfrånvaro.

Polismyndigheterna ska systematiskt kartlägga, analysera, åtgärda och följa upp arbetsmiljön, t.ex. genom arbetsskade- och tillbudsuppföljning. Särskilt fokus ska riktas mot kvinnors arbetsrelaterade sjukfrånvaro.

Polismyndigheterna ska integrera handledning, friskvård, rehabilitering samt det psykosociala stödet, t.ex. avlastningssamtal och debriefing, som en del i ordinarie verksamhet.

Utbildningsverksamhet

Polismyndigheterna ska inventera och sammanställa det lokala utbildningsbehovet. Polismyndigheterna ska efter samråd med Rikspolisstyrelsen genomföra lokala/nationella utbildningsinsatser.

Jämställdhet och mångfald

Rikspolisstyrelsen driver arbetet att tillsammans med polismyndigheterna utveckla metoder för att attrahera fler kvinnor som söker ledigförklarade chefsfunktioner.

Polismyndigheterna ska verka för att attrahera sökande så att jämställdheten och mångfalden ökar.

Verksamhetsstyrd planering

Rikspolisstyrelsen leder arbetet att tillsammans med polismyndigheterna följa upp och analysera effekterna på övertidsuttaget i relation till ett ökat antal poliser i verksamheten.

Rikspolisstyrelsen leder arbetet att tillsammans med polismyndigheterna skapa ett enhetligt och verksamhetsanpassat arbetstidsavtal.

Polismyndigheterna ska förlägga arbetstiden efter verksamhetens behov där även arbetsmiljöperspektiv vägs in.

5.2. Miljöledningsarbete

Myndigheten bedriver ett miljöledningsarbete enligt den av statsmakterna beslutade modellen som kallas miljöledningssystem. Arbetet bedrivs inom ramen för Sydsamverkan.

Sydsamverkans miljöpolicy

Under 2007 har en miljöpolicy fastställts av samtliga Sydsamverkans myndigheter;

- En god miljö där naturresurser används effektivt och utsläpp minimeras är viktigt för att regionens invånare skall kunna leva i en ekologiskt hållbar omgivning.
- Polismyndigheterna inom Sydsamverkan kan bidra till en sundare miljö genom att i sin verksamhet ta ekologisk hänsyn och använda miljövänliga produkter och med förbättrad energiförbrukning minska utsläpp i luft och vatten.

- Miljöhänsyn skall integreras i den dagliga verksamheten och på alla nivåer inom myndigheterna.
- Ett förebyggande miljöarbete skall bedrivas i myndigheterna . Detta arbete ska ständigt utvecklas och förbättras.
- Sydsamverkan ska ha en gemensam organisation som har till uppgift att stödja myndigheterna i miljöarbetet.

Sydsamverkans miljömål

Myndigheterna inom Sydsamverkan har fastställt en så kallad miljöaspektlista. Denna innehåller de mest påtagligt negativa miljöaspekterna i polismyndigheternas verksamhet. Utifrån miljöaspektlistan ska myndigheten prioritera följande miljömål under 2008:

- Koldioxidutsläppen skall minska bland annat genom återhållsamhet i bilåkning och ökad samåkning vid tjänsteresor samt nyttjande av videokonferens.
- Genom att utbilda instruktörerna för utryckningsförarutbildningen i ECO-driving och därigenom få en successiv utbildning inom organisationen kan myndighetens koldioxidutsläpp minska med upp mot 10 %.

Sydsamverkans strategi

För att få genomslag i arbetsmiljöarbetet är det avgörande att alla medarbetare är medvetna och aktiva i miljöarbetet. Under året ska miljömedvetandet hos personalen aktiveras genom att frågorna tas upp vid arbetsplatsträffar.

6. Mål och strategier för gemensam verksamhet med lokalt fokus

6.1. Arbetsmiljöarbete

Chefer i myndigheten ska ges förutsättningar att aktivt kunna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Chefer i det direkta ledarskapet ska ges förutsättningar att leda, stödja och utveckla sina medarbetare. En god arbetsmiljö ger bra och hållbara verksamhetsresultat över tid. En bra dialog i vardagen mellan chef och medarbetare är avgörande för att lyckas.

Lokala mål 2008

- Den totala sjukfrånvaron ska vara lägre än föregående år.
- Polismyndigheten ska bedriva ett aktivt friskvårdsarbete. Fler medarbetare ska genomgå hälsoprofilundersökningar.

- Chefer och skyddsombud ska ha god kunskap inom området systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Chefer ska kunna avsätta tillräcklig tid för att leda, stödja och utveckla sina medarbetare.
- Skyddsronder ska genomföras årligen.
- Polismyndighetens Nöjd-Medarbetar-Index ska vara högre vid nästa mätning jämfört med resultatet 2007. En handlingsplan ska upprättas och vara klar senast den 30 april 2008.
- Målen för arbetsmiljöarbetet ska kontinuerligt följas upp på arbetsmiljögruppernas och arbetsmiljö- och jämställdhetskommitténs möten.
- En kontinuerlig uppföljning av resultatet av förändringsarbetet vad avser arbetsmiljöfrågor – det systematiska arbetsmiljöarbetet – ska ske vid planerade resultatdialoger. Resultatet ska redovisas och diskuteras på arbetsmiljö- och jämställdhetskommitténs möten.

6.2. Intern service

Vad avser intern service ska den vara utformad så den ger ett stöd till chefer och medarbetare i det dagliga arbetet.

Lokalt mål 2008

- En intern kartläggning ska genomföras kring stödfunktionerna intern service, ekonomi och HR för att säkra deras stöd till chefer och medarbetare i det dagliga arbetet.

7. Finansiering

Nationella mål 2008

- Polismyndigheterna m.fl. ska bedriva en kostnadseffektiv verksamhet och hushålla med resurserna.
- Polisen ska ha en ekonomi i balans dvs. bedriva verksamheten inom tillgängliga medel inom den treåriga budgetramen.
- Om det finns risk att verksamheten inte kan bedrivas inom den för tre år beslutade budgetramen, ska ett förslag till åtgärdsplan upprättas av polismyndigheterna m.fl., skickas till Rikspolisstyrelsen för dialog och sedan beslutas i samråd med Rikspolisstyrelsen.

- Polismyndigheterna m.fl. ska bedriva sin verksamhet inom de ekonomiska ramar som meddelas i planeringsförutsättningarna.
- Uppföljning ska ske av genomfört och pågående effektiviserings- och besparingsarbete.
- Utgående överföringsbelopp för år 2008 ska inte avvika mer än 5 procent från den prognos som lämnats i augusti avseende 2008.
- För 2010 ska polismyndigheterna m.fl. bedriva verksamheten på ett sådant sätt att de själva kan effektuera Polisens produktivitetsavdrag motsvarande den procent som meddelas i den ekonomiska vårpropositionen för 2009.

I polisstyrelsens beslut den 25 januari 2008 deltog

Claes Wetterström (m), Vimmerby
Lisbeth Karlsson (fp), Påskallavik
Lis Lyrbo (s), Oskarshamn
Christina Magnusson (s), Rockneby
Evy Annér (s), Nybro
Björn Nilsson (s), Fliseryd
Jan-Åke Jonsson (v), Mörbylånga
Kerstin Edvinsson (m), Kalmar
Bengt Ingemarsson (c), Vimmerby
Jonny Bengtsson (s), Hultsfred

Kalmar den 28 januari 2008.



Olof Ersgård