



REGERINGEN

Regeringsbeslut I:6

2009-05-13

Ju2009/2250/PO

Justitiedepartementet

Rikspolisstyrelsen
Box 12256
102 26 Stockholm

Uppdrag till Rikspolisstyrelsen att genomföra ett utvecklingsprojekt med målet att främja jämställdheten och den etniska och kulturella mångfalden inom polisen

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Rikspolisstyrelsen att genomföra ett utvecklingsprojekt med målet att främja jämställdheten och den etniska och kulturella mångfalden inom polisen. Projektet ska genomföras i Polismyndigheten i Stockholms län, Polismyndigheten i Västra Götaland och Polismyndigheten i Skåne.

Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Justitiedepartementet) senast den 22 februari 2011.

Skälen för regeringens beslut

Att de statsanställda avspeglar befolkningens sammansättning har betydelse för legitimiteten och allmänhetens förtroende för den statliga förvaltningen. För de statliga arbetsgivarna har ett antal delmål satts upp, bl.a. att den etniska och kulturella mångfalden bland de anställda ska öka på alla nivåer samt att andelen kvinnor på ledande befattningar ska öka (prop. 2008/09:1). Regeringen har i regleringsbrevet för polisorganisationen angett att polisen ska ha god tillgång till kompetenta ledare av båda könen.

I staten är hälften av de anställda kvinnor. Inom polisen uppgick andelen kvinnor till 39 procent 2008. Bland de som är anställda som poliser var andelen kvinnor 25 procent. Av samtliga anställda inom staten har drygt 11 procent utländsk bakgrund. Andelen anställda med utländsk bakgrund inom polisen var 6,2 procent medan andelen poliser med utländsk bakgrund var 4,6 procent 2008. För att främja jämställdheten och den etniska och kulturella mångfalden inom polisen krävs ytterligare åtgärder.

Rikspolisstyrelsens utvecklingsprojekt ska ta sin utgångspunkt i erfarenheterna av SPIRA-projektet som genomfördes av Polismyndigheten i Stockholms län under 2005-2007. Det ska också ha motsvarande upplägg som det inom SPIRA-projektet.

Det övergripande målet med SPIRA-projektet var att främja den etniska och kulturella mångfalden och jämställdheten i Södertälje polis-mästardistrikt. Ett antal personer, företrädesvis kvinnor och personer med utländsk bakgrund, projektanställdes vid myndigheten för att de skulle få möjlighet att prova olika arbetsuppgifter. Dessutom fick de genomgå olika kurser inom ett polisförberedande utbildningsprogram. Genom projektet synliggjordes även värdet av jämställdhet och etnisk och kulturell mångfald inom polisen.

Regeringen avser att genom ändring av regleringsbrev för 2009 för anslaget 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder inom utgiftsområde 13 öka anslagsposten 7 Särskilda jämställdhetsåtgärder – del till Rikspolisstyrelsen med 3 900 000 kronor för detta uppdrag. Finansieringen sker genom att anslagspost 12 Jämställdhetsinsatser efter regeringsbeslut minskar med motsvarande summa. Regeringen avser vidare att tillföra Rikspolisstyrelsen medel för uppdraget för 2010 om 33 000 000 kronor under förutsättning att riksdagen anvisar medel för ändamålet.

På regeringens vägnar

Beatrice Ask

Alexander Rohdin

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM
Finansdepartementet/BA, ESA
Integrations- och jämställdhetsdepartementet/JÄM, IU
Arbetsmarknadsdepartementet/A